

APRES L'ECHEC DE LA NEGOCIATION SALARIALE DANS LA BRANCHE PETROLE, QUE DEVONS-NOUS ATTENDRE DE LA NAO SALAIRES TOTALENERGIES ?

La négociation salariale de la Branche Pétrole organisée par l'UFIP a eu lieu le mercredi 17 novembre 2021. Elle s'est soldée encore par un échec pour 2022. L'ultime proposition de la chambre patronales UFIP a été la suivante : +1,7% sur les salaires minis et une RMAG 20900€. Rien sur la prime d'ancienneté, sur la prime de quart, prime de panier, indemnités de mise à la retraite. Rien sur le relèvement de la surmajoration conventionnelle pour les bas salaires.

Aucune organisation syndicale ne se prononce signataire à l'UFIP pour la 4ème année consécutive.

Ces dernières propositions ne sont pas acceptables en l'état, car elles ne tiennent pas compte :

- des derniers gels de salaires injustifiés opérés par les patrons de la Branche,
- de l'inflation 2,7 % selon l'indice des prix à la consommation harmonisé IPCH
- du retour des bénéfices mirifiques des majors pétrolières
- des efforts incommensurables des salariés pendant la crise sanitaire pour permettre une création de richesses aussi importante !

Alors quoi attendre de la NAO Salaires chez TotalEnergies qui devrait avoir lieu début 2022 ?

La réponse est claire : la CGT prévoit un remake de tout ce qui a pu se faire de plus méprisable ces dernières années, **une pièce de théâtre bien orchestrée où tout est écrit d'avance et à bas coût.**

Aussi, pour mettre fin à cette politique salariale austère, la CGT vous propose de défendre les revendications suivantes :

- **Une augmentation générale de 5% pour tous** : ce chiffre tient compte du retard pris dans l'évolution des salaires chez TotalEnergies et de l'inflation calculée sur 2021,
- **Un plancher de 100€ pour tous** : cette mesure sert à donner un coup de pouce supplémentaire aux catégories regroupant les plus bas salaires qui subissent plus que les autres l'augmentation des prix.

- **Le déplaçonnement immédiat de la prime d'ancienneté avec pour objectif d'atteindre le niveau de 25% pour 25 ans d'ancienneté dès 2025 :** depuis plusieurs années, la Direction intègre la part de la masse salariale que représente cette disposition conventionnelle dans l'enveloppe globale qu'elle soumet à la négociation, ce qui vient la grossir artificiellement.
- **Le calcul de la prime de quart sur le Coefficient 310 et un calendrier pour lui faire atteindre rapidement le niveau du Coefficient 340 :** cette revendication est aussi ancienne que légitime, car quel que soit le niveau hiérarchique, la pénibilité du travail sur quart est la même pour tous.
- **La mise en place d'un système de reconnaissance des compétences égal à 3% acquis tous les 5 ans :** beaucoup de salariés restent sur un même poste de plus en plus longtemps, sans que l'expérience et les compétences qu'ils acquièrent ne soient reconnues. Il est temps de mettre fin à cette injustice !
- **L'ouverture de négociations locales sur les budgets de Maintenance :** c'est un sujet qui inquiète de plus en plus. Les budgets de Maintenance fondent comme neige au soleil et il est de plus en plus fréquent qu'ils soient épuisés à la fin du troisième trimestre de l'année. Les reports de travaux provoquent des situations parfois critiques et génératrices de risques. Les conditions de travail des salariés s'en trouvent très souvent dégradées.
- **Sur le volet emploi, l'embauche de tous les salariés CDD, intérimaires, PSD (...) en CDI :** qui plus est lorsqu'ils occupent des postes organisationnels, non pourvus depuis parfois des années ! Il paraît que grâce à la dernière Rupture Conventionnelle Collective qui fait disparaître 500 postes sans que personne ne puisse encore le certifier, le gel des embauches serait terminé chez TotalEnergies ? Alors il est clair qu'il est temps de pourvoir toutes les cases vides dans les organigrammes par des embauches !

Pour soutenir ces revendications et montrer la colère que provoque l'échec des négociations dans la Branche Pétrole :

LA CGT APPELLE A LA GREVE LE VENDREDI 19 NOVEMBRE 2021 DE 10H à 12H

Pendant ce débrayage, nous vous donnons rendez-vous au pied de la tour Coupole pour échanger sur les revendications CGT et sur les moyens à mettre en œuvre pour les défendre !