

Paris La Défense, vendredi 8 janvier 2021

## DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES...PAS DES DIVIDENDES !

Le 13 janvier prochain se déroulera enfin la négociation sur les salaires pour 2021.

Lors de la réunion de préparation à cette négociation qui a eu lieu le 7 janvier, la direction a déjà donné le ton :

- Salariés Total très (trop) bien payés
- Résultats en forte baisse
- Maintien du dividende

Bref... tous les arguments possibles et imaginables pour tenter de baisser les prétentions des salariés en matière d'évolution salariale. La direction a même osé intégrer dans la présentation de la rémunération, la dotation des activités sociales et culturelles ! ... Prochaine étape, la participation Sodexo, les 0,08 cts de réduction sur le litre de carburant ??



La CGT ne tombera pas dans ce piège grossier.

Les salariés sont le moteur de l'entreprise. Sans eux, rien n'est possible. Pas de développement, pas de transformation, pas de vente, pas de richesse créée, pas de résultat !

Ils sont les seuls créateurs de richesses, ils doivent récupérer le fruit de leur travail.

Surtout en cette période où tous avons dû faire preuve d'implication et déployer une énergie importante pour maintenir l'activité.

**La CGT ira donc à cette réunion avec des ambitions majeures pour l'évolution des salaires et du niveau de vie de TOUS les salariés du SSC.**

A période exceptionnelle, mesures exceptionnelles

- **Augmentation Générale de 3% pour tous avec un plancher à 100€**
- **Prime exceptionnelle de 1500€**
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté à 22 ans avec un engagement pour aller jusqu'à 25 ans d'ici 2025**
- **Prime de quart calculée sur le mini du coefficient 310 avec un engagement pour atteindre rapidement le mini du 340**

Et également :

Un engagement de neutralisation des périodes de maladie pour le calcul de l'I/P

Un engagement de renégociation de l'accord de prévoyance pour permettre aux salariés en invalidité d'être réellement impactés par les mesures salariales négociées chaque année

Plus de différence de traitement pour les promotions des salariés ELF EP

Les moyens sont là pour répondre à toutes nos demandes. Une légère amputation de 1,5% des dividendes le permettrait.

**4 centimes de moins par action pour 3% d'augmentation et une prime de 1500€ ... La question est vite répondue !**