

Paris La Défense, jeudi 14 janvier 2021

## NAO 2021 : POUR LA DIRECTION, LA SOLIDARITE, C'EST D'AVOIR PAYE SES SALARIES MALGRE LA CRISE SANITAIRE !

Si la Direction voulait **diviser les salariés pour mieux les mépriser**, elle ne s'y serait pas prise autrement !!

Avec une première proposition d'Augmentation Générale à **0,2%**, soit 5€ brut par mois pour un salaire annuel de 30K€, la Direction a affiché d'entrée son mépris envers tous les salariés, qui, rappelons-le, font l'entreprise et sont les seuls à créer ses richesses ! La Direction fait à nouveau semblant de l'oublier...

**C'est pourtant bien le travail de toutes et tous qui va permettre au Groupe de dégager 4 milliards d'euros de bénéfices cette année, malgré une crise sanitaire et économique sans précédent !!**



Alors pourquoi la direction se plaint de ces résultats alors même qu'elle maintient le niveau et le versement des dividendes ? S'il y avait eu péril en la demeure, elle aurait aussitôt annoncé **la baisse de la rémunération des actionnaires pour ne pas faire payer la crise à ses salariés ?** Eh bien non, elle a préféré geler les embauches et les salaires !! Chacun jugera sa notion de solidarité !

La proposition est tellement ridicule que la Direction tente de **gonfler l'enveloppe en intégrant, une fois de plus, la prime d'ancienneté garantie par la Convention Collective. Cette année, une nouveauté, elle ajoute aussi les promotions techniques pourtant engendrées par les départs naturels à la retraite !**

Elle a même osé proposer de s'engager à respecter les accords qu'elle signe avec les Organisations Syndicales !! Et encore mieux, de maintenir le budget dédié au retour des congés maternités. **La direction a donc envisagé un temps de le supprimer pour faire des économies sur le dos des femmes, abjecte !**

Alors que toutes les OS demandaient une prime **POUR TOUS** les salariés, chacun ayant permis la continuité des activités, la Direction a proposé une prime de risque de 1000€ aux seuls salariés venus sur site pendant le premier confinement. Ceux qui ne sont restés « en réserve » en cas de cluster ou qui ont pris des congés, car fortement incités à le faire, n'auront rien ou un prorata allant de 500 à 999€ à l'appréciation de la hiérarchie ! **Ceux venus travailler en pleine pandémie, mais en-dehors de la période du 17 mars au 11 mai 2020 sont priés de s'essuyer la bouche !!** Pour la Direction, ce sont les 20 000 premiers morts qui ont créés de l'incertitude, pour les suivants, on s'est habitué !

La deuxième et ultime proposition de la direction sera une AG de 0,4%...

**La signature de la CGT vaut largement plus que ces misérables 0,4%. Elle ne ratifiera donc pas cet accord marqué du sceau du mépris.**