



## Coordination des syndicats CGT du Groupe TOTAL

### LA CGT RECLAME DES AUGMENTATIONS DE HAUT NIVEAU POUR LES SALARIES !

La Défense, Le 05 décembre 2018

Le 28 novembre dernier, a eu lieu la préparatoire de la Négociation Annuelle Obligatoire Salaires. Depuis plusieurs années maintenant, la direction nous a habitué à un jeu théâtral souvent bien médiocre. Cette année, elle innove en nous faisant des tours de passe-passe digne d'un prestidigitateur !

Pour preuve, elle ose nous annoncer des augmentations de salaire pour 2018 de 4,1% pour les ouvriers/employés, de 3,8% pour les agents de maîtrise et de 3,2% pour les ingénieurs et cadres !

Vous pouvez toujours chercher sur votre bulletin de salaire en bas à droite, vous serez sans doute nombreux à ne pas retrouver cette hausse !

Dans le but de faire de l'affichage, la Direction englobe, pour faire grossir le pourcentage, les augmentations générales et individuelles, la prime d'ancienneté, et la prime de 500€ versée en décembre 2017.

Ces 2 primes n'ont pas lieu d'être prises en compte.

D'autant plus que la seconde n'est en rien une augmentation, mais bien un simple « coup de pouce » momentané au pouvoir d'achat et une récompense partielle après 3 ans d'effort suite à une politique de gel des embauches qui a touché tous les salariés, à tous les niveaux.

La direction manipule les chiffres et ses sources en fonction de ce qu'il l'arrange, afin d'essayer de faire rentrer dans les consciences des salariés qu'ils ne doivent pas s'attendre à avoir une augmentation générale de salaire à la hauteur de leurs attentes et des résultats (historiques) du groupe.

Elle va même jusqu'à nous présenter un graphique nous indiquant que depuis 2012, les augmentations ont largement compensé l'inflation ! Les salariés apprécieront...

La prochaine étape, c'est quoi ?

La direction va demander de restituer un éventuel « trop perçu » ?!

C'est donc sur ces bases de « dialogue » que la Direction compte faire ses propositions lors de la séance plénière le 11 décembre prochain.



La CGT n'acceptera pas cette stratégie qui vise à continuer à imposer la culture de la miette chez Total !

La CGT porte ces revendications, réalistes et attendues par les salariés :

- L'indérogeabilité des primes et avantages conventionnels (prime de quart, ancienneté, panier...), y compris la CAA, dans tout le Groupe Total,
- Une augmentation générale de 4% avec un plancher à 100€ et une prime de 3000€ pour tous,
- Une prime de quart au coefficient 340 et le déplafonnement de la prime d'ancienneté,
- Une reconnaissance de la qualification et de l'expérience professionnelle avec une évolution promotionnelle tous les 5 ans maximum,
- Le gréement des postes structurels à l'organigramme : 1 départ = une embauche,
- L'embauche des intérimaires,
- Une revalorisation des Indemnités de Transport (Kilométrique, Zone, Vélo)
- Une amélioration des transports en commun là où ils existent (plus de dessertes et réduction des temps de trajet notamment)

### **CES DEMANDES SONT LEGITIMES**

### **LES CONDITIONS DE VIE DES SALARIES DOIVENT S'AMELIORER !**

### **LA MOBILISATION DE TOUS SERA UN ELEMENT ESSENTIEL POUR FAIRE ABOUTIR CES REVENDICATIONS.**

### **PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN AVEC LA CGT, EXIGEZ LA RECONNAISSANCE DE VOTRE TRAVAIL A UN JUSTE NIVEAU.**

### **EXIGEZ QUE LE FRUIT DE VOS EFFORTS VOUS REVIENT EN AU LIEU DE PARTIR EN FUMEE DANS LES RACHATS D' ACTIONS ET LES DIVIDENDES !**



Coordination CGT du Groupe TOTAL – Tour Coupole – Bureau 04A01 –  
Tel. 0147446938 ou 0617825906 – [www.cgtotal.fr](http://www.cgtotal.fr)

