



# La DIRECTION entérine la baisse du pouvoir d'achat

La Défense, le 07 décembre 2017

Une journée de débat et d'argumentations n'a pas suffi à faire entendre raison à la direction concernant les mesures salariales 2018. De son aveu, c'est le niveau d'exigence des salariés qui est trop haut. Selon elle, ce qu'elle propose répond parfaitement à la récompense que les salariés sont en droit d'attendre suite aux efforts fournis ces 3 dernières années.

L'ensemble des OS a exprimé le malaise, le mal être et les attentes fortes des salariés, de surcroît en cette année où le PDG a été augmenté de 25% et les principaux dirigeants de plus de 10%.

La CGT a tout d'abord défendu la pérennisation de nos accords d'entreprises, de notre système de rémunération, de nos primes, de notre accord de retraite anticipée pour les travailleurs postés et de nos CHSCT. La direction nous assure verbalement qu'elle n'y touchera pas, mais elle refuse de s'engager par écrit. Pour la CGT c'est un signe évident que des projets de remises en cause sont étudiés.

### La CGT a également revendiqué :

- ✓ une AG de haut niveau (supérieure à 2%),
- ✓ une sortie des promotions (changement de coefficient) de l'enveloppe des AI,
- ✓ une prime conséquente (> 1000€),
- ✓ une revalorisation des primes de quart, d'ancienneté, de rentrée scolaire, et familiale,
- ✓ un plancher dans l'esprit de celui qui a été mis en place en 2016,
- ✓ une renégociation de notre accord mutuelle afin d'améliorer la couverture et la prise en charge de la cotisation des retraités.

Mais la direction est restée sourde à toutes ces propositions.

Elle est persuadée qu'avec des mesures « individuelles » elle peut essayer de gérer la colère et la frustration accumulées depuis plusieurs années.

L'ensemble des OS ont toutes répondues non. Les propositions faites n'étaient en effet vraiment pas à la hauteur de l'enjeu.

Une AG pour les OETAM à 0,9%, inférieure à l'inflation (traduction : les salariés Total gagneront moins en 2018 qu'en 2017).

Une prime de 500€ nets en complément d'intéressement (Placement possible dans le PEE).

Un enveloppe pour les AI des OETAM de 0,8% sans sélectivité

### Et c'est tout !!



En parallèle la direction annonce décider unilatéralement l'individualisation de l'ensemble des cadres. Ce vieux projet, retirant définitivement l'ensemble de la population cadre du champ de la négociation collective, a fini par voir le jour. La Cgt y est fortement opposée.

Les cadres de 290 à 450 seront donc traités comme leurs homologues des coefficients supérieurs (ou presque) on leur garantie une part variable qui sera « en moyenne » de ½ mois de salaire. Pour le reste plus rien...

Maigre consolation, ils restent rémunérés sur 13 mois ce qui facilite la tâche de la direction car il n'y a pas de modification du contrat de travail. Donc tout le monde y passe!

Dans le même temps, elle met fin à la hiérarchisation des augmentations entre les OE et les TAM, ce qui, pour la Cgt, va dans le bon sens.

Elle s'engage également à reprendre les embauches et les remplacements de départs en retraite. Nous jugerons aux actes.

A défaut d'accord la direction mettra en place des mesures unilatérales : 0,5% d'AG pour les OETAM et une prime de 400€ brut pour tous sur le salaire. La signature de la CGT vaut plus que 0,4% d'AG et environ 100€.

La direction aurait voulu ne pas avoir d'accord cette année qu'elle ne s'y serait pas prise autrement Et dire que le PDG nous avait annoncé des surprises pour cette négociation... Ce devait être de l'humour sans doute.

Face à une direction sans scrupule, qui entérine de fait la baisse du pouvoir d'achat des salariés, qui fragilise une grande partie de la population en la sortant du périmètre des NAO, qui n'hésite à se gratifier elle-même de très larges augmentations sans aucune pudeur ni aucun remord, il est nécessaire que les salariés se fassent entendre.

Dans l'ensemble des sites, la CGT les invite à assister massivement aux assemblées générales qui seront proposées.

Elle les invite à venir débattre des modalités d'actions pour faire plier cette direction arrogante qui méprise ceux qui créent la richesse de l'entreprise et qui souffrent pour le faire.

**L'heure n'est plus au débat mais à la réaction**  
**Pour la défense de notre pouvoir d'achat!**  
**Pour la défense de nos acquis!**  
**Tous ensemble dans l'action!**



Coordination CGT du Groupe TOTAL – Tour Coupole – Bureau 04A01 –  
Tel. 0147446938 ou 0617825906 – [www.cgtotal.fr](http://www.cgtotal.fr)

