



TOUTES LES DEPENSES BAISSENT DANS LE GROUPE TOTAL, SAUF UNE...

Le lundi 13 mars 2017, la CGT rencontrait M. POUYANNE, PDG du Groupe TOTAL. Pendant près de deux heures, nous avons interpellé la Direction Générale sur le manque d'investissements dans les raffineries françaises, sur les plans de réductions de frais fixes qui dégradent la santé et les conditions de travail des salariés, sur les attaques des droits d'anticipations de départ à la retraite liés à la pénibilité des métiers dans la branche pétrole, sur la baisse de 10% de la part fixe du salaire des commerciaux du marketing, sur l'économie de 10M€ de cotisations sociales sur les salaires des expatriés que veut faire TOTAL en les rattachant au pays dans lequel ils travaillent...

Mais nous n'avons pas évoqué l'une des rares dépenses supplémentaires que TOTAL a choisi de faire cette année : **l'augmentation de 25% de la rémunération de son PDG !**

A l'heure où le gel des embauches devient destructeur, où les salariés se serrent la ceinture, où leurs conditions de travail se dégradent, où le mal-être au travail devient insoutenable pour certains, la presse nous apprend que notre nouveau PDG s'est octroyé une augmentation de salaire indécente compte tenu de ce qui a été proposé pour les salariés en décembre dernier lors de la NAO 2017.

Les syndicats signataires de cet accord doivent aujourd'hui se remettre profondément en cause : en votant pour eux, les salariés les ont-ils autorisés à valider cette politique d'austérité à tous les niveaux sauf pour le haut de la pyramide ?

Les efforts que font les salariés tous les jours à leur poste de travail doivent-ils servir à récompenser exclusivement ceux qui décident des plans d'économies et de suppressions d'emplois et non ceux qui les subissent sur le terrain ? **LA CGT REpond NON ! CA SUFFIT ! LE PARTAGE DES RICHESSES CHEZ TOTAL NE DOIT PLUS ETRE UNE UTOPIE VUE DU 44EME ETAGE DE LA TOUR COUPOLE, MAIS BIEN UNE EXIGENCE DEFENDUE PAR LE TERRAIN !!**

Un autre axe d'amélioration dont la Direction semble vouloir se saisir est celui de l'amélioration du dialogue social dans l'Entreprise. Ses fondamentaux doivent être le **respect, l'écoute et la prise en compte des revendications des salariés** défendues par les syndicats progressistes.

Après avoir échangé sur ces différentes politiques sociales à tous les niveaux, comment accepter que le sujet de la rémunération du PDG n'ait pas fait débat entre Directions et représentants des salariés ? Comment l'octroi de près de 60 000 actions accompagnant cette augmentation de salaire de 25% a-t-il pu être passé sous silence ? Pourquoi un tel fait et les explications qui l'accompagnent n'ont-ils pas fait l'objet d'une communication interne via l'intranet, surtout connaissant la volonté du PDG d'y réagir régulièrement, y compris pour répondre à des tracts locaux de la CGT ?

Aussi, puisque cela n'a pas été fait, nous avons imaginé quelle aurait pu être la communication du PDG au travers d'un **courrier fictif envoyé à tous les salariés** que vous pouvez découvrir au verso.



Coordination des syndicats CGT du Groupe TOTAL

Mes ~~très~~ chers collaborateurs : « Merci à tous » ! Merci infiniment !

Grâce à vous toutes et tous, à votre compréhension d'une situation économique extrêmement dégradée pour le Groupe (7,8 Milliards d'euros en 2016...*Le PIB du Burundi quand même...*), malgré ~~ces salopards de grévistes~~ les mouvements sociaux qui ont entaché nos résultats aux mois de Mai et Juin derniers, par les efforts rigoureux que vous avez consenti ~~bêtement sans rien dire~~ de manière responsable, grâce notamment aux ~~délocalisations~~ plans de revitalisation de sites comme La Mède ou Carling, aux ~~dumping social~~ renégociations de contrats des sociétés prestataires et à toutes les formes d'économies qui ont très largement ~~dégradées les conditions de travail~~ rendues plus efficiente notre organisation du travail, vous avez ~~vils manants~~ mes estimés collègues, très largement contribué aux profits ~~mirifiques~~ corrects du Groupe.

Ceci me permet de vous annoncer aujourd'hui une excellente nouvelle : « **Le conseil d'administration de TOTAL a décidé de mettre en place une véritable politique de relance de l'économie par l'augmentation de salaire et donc par le partage des profits** ».

En effet, **en 2016, ma rémunération a été augmentée de 24,5%**, ce qui portera mon salaire à environ 320 000€ par mois « hors variables incluant les actions de performance » (*Faut pas déconner quand même...*) **ce qui, au global, fait passer ma rémunération annuelle de 4,8 Millions d'euros en 2015 à 6,4 millions d'euros en 2016.**

A la lecture de ces chiffres, j'imagine votre visage s'illuminer d'un sourire attendri à mon rencontre.

Car au travers de cette ~~énorme~~ substantielle augmentation de salaire, mes ~~potes~~ collègues du conseil d'administration et moi-même vous avons lancé un ~~grand bras d'honneur~~ grand signe d'encouragement. Nous qui, depuis plusieurs années, pratiquons une politique d'austérité salariale au sein du Groupe (*merci encore aux syndicats signataires... « soupir ému »...*), je sais votre soulagement de savoir désormais votre patron à l'abri du besoin. Je sais votre bonheur de me voir cueillir les fruits juteux (*miam-miam ...*) des profits que **vous** avez créés. Ce geste doit d'ailleurs vous inciter à ~~besser toujours plus dur~~ redoubler d'efforts et à ignorer le discours négatif et mensonger des ~~organisations Bolchéviques~~ syndicats comme la CGT et de leurs ~~sbires infâmes~~ représentants.

Enfin mes chers collaborateurs, je profite de ce courrier pour vous présenter le nouveau slogan du Groupe : « **Charité bien ordonnée commence par soi-même** » !

Salutations ~~respectueuses~~ distinguées
Patrick.P

La Direction nous démontre que la question des augmentations de salaires de haut niveau, revendiquées par la CGT, n'est plus taboue. La CGT demande donc l'organisation d'une nouvelle réunion de négociation portant sur les salaires dès juin 2017 !

**DANS TOUS NOS ETABLISSEMENTS,
PREPARONS-NOUS A DEFENDRE CETTE REVENDICATION !!**



Coordination CGT du Groupe TOTAL – Tour Coupole – Bureau 04A01 –
Tel. 0147446938 ou 0617825906 – www.cgtotal.fr

