



Coordination des syndicats CGT du Groupe TOTAL

NEGOCIATION SALAIRE 2017

L'AUSTERITE EST ENCORE AU RENDEZ-VOUS

L'ENGAGEMENT DES SALAIRES N'EST PAS PRIS EN COMPTE !

Les Négociations Annuelles Obligatoires 2017 sur les salaires et l'emploi viennent de se dérouler et une fois de plus les résultats sont très en dessous des attentes légitimes de tous les salariés. Dans un contexte de résultats certes en baisse mais de très bon niveau, **les moyens financiers sont là pour répondre à la préoccupation majeure de tous : regagner du pouvoir d'achat.**

Mais la direction et de nombreuses organisations syndicales ne l'entendaient pas de cette oreille. **La direction a joué la provocation tout au long de la journée en démarrant ses propositions à 0,7% pour les ouvriers, 0,6% pour les AM et 0,4% pour les cadres.** Et ensuite à chaque suspension de séance nous gagnions 0,1%.

Seule proposition intéressante sur le papier : l'augmentation annuelle minimale garantie. Mais compte tenu du niveau proposé (départ à 400€ et final à 500€ brut annuel) on est loin du compte !

Seules la CGT et Force Ouvrière sont entrées dans la négociation sur ce minimum garanti, en proposant 1200€ brut, toutes les autres OS n'en voulant pas !! Mais la direction a préféré satisfaire des revendications « annexes » qui ne coûtent rien et ne changeront guère la vie des salariés, plutôt que de négocier un vrai minimum et un pourcentage décent.

Finalement les salariés qui ont, ces derniers temps, fait des efforts considérables pour atteindre les objectifs d'économies monstrueux fixés par la direction, en voyant leur charge de travail augmentée du fait du gel des embauches et du non remplacement des départs, vont devoir cette année encore se contenter de « miettes ».

Ce qui est proposé à la signature :

	Augmentation générale	% masse salariale pour les Augmentations individuelles
Coefficients < 200	1,1%	0,25%
Coefficients > 200	1%	0,35%
Cadres Non individualisés	0,7%	1,2%

La direction cette année encore, propose moins d'augmentation pour les OETAM que pour les cadres considérant que la progression de la prime d'ancienneté doit être prise en compte. Mais la CGT rappelle que cette progression ne relève pas de la volonté de TOTAL mais bien le résultat de l'application de notre convention collective. **Donc ce n'est pas négociable !!**

Les autres dispositions de l'accord :

- Proposition d'une offre promotionnelle aux salariés pour la fourniture de gaz et d'électricité. Avait-on besoin de la NAO salaire pour la mettre en place ?
- Favoriser l'accès aux formations en ligne (MOOC) et aider à l'obtention du certificat : Outre le fait que ces accès sont déjà possibles, ces formations se feront sur le temps libre du salarié. Une augmentation de compétences gratuite pour l'entreprise...
- Négociation d'un « droit à la déconnexion » : cette négociation est prévue par la loi. La faire apparaître comme un acquis de la négociation salaire est un mensonge.

Tout un tas de « concertations » sont également envisagées, sur les RPS, sur les mobilités interbranches ou encore sur « l'amélioration » de l'EIA : Autant de thèmes qui là encore n'ont aucun rapport avec la négociation salaire et emploi.

L'emploi justement : l'accord propose **d'entériner la suppression d'au moins 175 emplois**. En effet la direction s'engage sur 125 recrutements en CDI mais annonce au moins 300 départs. Quel progrès social énorme les signataires vont valider ! Et on ose parler de « préservation de l'emploi » !!

A l'inverse de cette validation de l'austérité et des diminutions d'effectifs, la CGT a défendu et continuera à défendre :

- **Une augmentation générale, garantie pour tous, de haut niveau, permettant un réel progrès du pouvoir d'achat**
- **Une reconnaissance des formations, des qualifications et de l'expérience professionnelle par des progressions de coefficient plus fréquentes.**
- **Le remplacement de tous les départs notamment par l'embauche des intérimaires**
- **Une évolution de la prime de quart vers le coefficient 340**
- **Un déplafonnement de la prime d'ancienneté**
- **Un VRAI droit à la déconnexion**

Pour la défense de vos revendications, rejoignez la CGT