



Coordination des syndicats CGT du Groupe TOTAL

7 DECEMBRE 2016

Négociation SALAIRES 2017

APRES DES NEGOCIATIONS UFIP SCANDALEUSES,

TOTAL DOIT STOPPER SA POLITIQUE SALARIALE AUSTERITAIRE !!

La grève contre la loi « Travail » est encore dans toutes les têtes. La CGT l'a dit et répété : les racines de ce mécontentement exprimé vont bien au-delà de cette seule loi. La colère est forte partout.

La dégradation des conditions de travail, les surcharges de travail, le manque d'embauches dans notre UES, les perpétuelles réorganisations et suppressions d'emploi, la stagnation voire la régression des droits sociaux des salariés, la politique salariale austéritaire du Groupe et le manque de reconnaissance sont autant de sujets qui ont provoqués cette mobilisation historique.

C'est pourquoi, en cette année particulière, TOTAL doit comprendre et prendre en compte le mécontentement pour cette négociation annuelle. La CGT est bien décidée à aller négocier pour trouver un accord et le signer !

Nos revendications seront sur 4 domaines :

- **L'augmentation du pouvoir d'achat**

- **Augmentation générale de 3 % avec un plancher de 100 €**
- **Prime de 1500 € pour tous**
- **Prime de quart calculée sur le mini du coefficient 340**
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté entre 21 et 25 ans (passage à 21 % pour 21 ans, 22 % pour 22 ans, etc.)**
- **RMAG à 25500 €**
- **Revalorisation des éléments annexes du salaire pour les salariés TPF**
- **Revalorisation des pensions des salariés en CAA au niveau de l'AG**

- **Le début de carrière :**

- ✓ Plus aucune embauche à un niveau inférieur à 185. Ce coefficient doit être le niveau d'embauche des jeunes diplômés CAP-BEP ou inférieur. Passage au 200 après 3 ans.
 - ✓ Embauche à 215 pour les jeunes BAC PRO. Passage au 230 après 3 ans.
 - ✓ Embauche des jeunes BTS-DUT au coefficient 250
 - ✓ Embauche BAC +3 à 290
 - ✓ Embauche BAC +4 à 310
 - ✓ Embauche ingénieur à 380
- } Passage au coefficient supérieur après 3 ans.

- **Les changements de coefficients au cours de la carrière :**

L'expérience professionnelle et les qualifications acquises au cours de la carrière doivent être reconnues.

Nous demandons donc que :

- ✓ Après 5 ans au même coefficient, passage au coefficient supérieur (certains salariés peuvent être jusqu'à 15 ans sans aucune évolution, c'est inadmissible).
- ✓ Tout changement de poste soit validé par un changement de coefficient et/ou 3 %.
- ✓ Toutes les formations mises en place suite à des évolutions de poste ou d'outil de travail soient validées par une augmentation.

L'ensemble de ce système, ainsi que toutes les promotions techniques devront être financées hors de l'enveloppe réservée aux augmentations individuelles

- **Emploi, conditions de travail et fin de carrière :**

Tous les départs doivent enfin être remplacés par des embauches en CDI.

Afin de diminuer les charges de travail devenues excessives **dans tous les services** suite au gel des embauches imposé depuis plusieurs années, **nous demandons l'embauche des intérimaires** à qui nous faisons appel ponctuellement et la création de nouveaux postes.

Nous demandons l'ouverture de véritables négociations sur les RAPMI et les règles de mission à l'étranger. **Nous demandons l'ouverture de négociation pour améliorer notre système d'anticipation de départ pour les salariés postés, rotationnels, et pour ceux qui sont exposés à des produits CMR.**

Ces revendications sont légitimes et la Direction doit actionner des leviers pour chacun de ces thèmes, le Groupe en a les moyens au vu des résultats opérationnels qui restent élevés dans un environnement économique défavorable.

Le PDG de TOTAL a récemment déclaré aux actionnaires qu'il souhaitait rendre le Groupe résistant même avec un baril à 55 \$. Traduction : la valeur ajoutée, richesses créées par les seuls salariés, après frais fixes et variables payés, devra financer les investissements et les dividendes versés. **TOTAL veut réduire le rôle de ses actionnaires à de simples rentiers et est décidé à diluer le capital de l'Entreprise pour les rémunérer!!**

Trop, c'est trop !! Le tapis rouge aux actionnaires et le mépris aux salariés en colère, ça suffit !! Tous les indicateurs le prouvent, la part de la masse salariale dans le Groupe n'a jamais été aussi basse et les accords signés d'un si bas niveau.

Malheureusement, chaque année, la Direction trouve des signataires pour ses accords au rabais. **Ces syndicats qui cherchent tous les prétextes pour justifier leur signature, portent une responsabilité indéniable dans l'accompagnement de cette politique dévastatrice !!** Y compris ceux qui disent avoir obtenu 200 embauches une année où nous comptons plus de 500 départs !!

TOTAL est prévenu : les salariés en ont ras-le-bol et sont toujours prêts à défendre leurs conditions par le rapport de force, ils l'ont encore prouvé au printemps.

**LA CGT APPELLE DONC TOUS LES SALARIES A VENIR DEBATTRE SUR TOUS LES SITES LE 8 DECEMBRE A LA MI-JOURNEE DES DERNIERES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION ET DECIDER ENSEMBLE DES SUITES A DONNER
LA CGT SERA TOUJOURS PRESENTE POUR ACCOMPAGNER LES SALARIES!!**

Pour la défense de vos revendications, soyez prêt à vous mobiliser

Soyez prêt à répondre à l'appel de la CGT