

# 2016 : Année électorale..... .....Et après?



PLUS  
DE VOIX  
PLUS  
DE POIDS

## Voter CGT c'est efficace !

C'est voter pour le 1er syndicat national toutes catégories confondues et le 2nd dans la catégorie Cadres, devant la CFE-CGC. Ce n'est pas un hasard mais une construction idéologique respectueuse de tous.

	% Groupe	UES AH	PARIS	PAU
SICTAME	9,36	30,18	28,44	32,38
CFE-CGC	22,07	21,42	29,13	11,62
CFDT	28,36	20,71	21,07	20,25
CGT	27,28	12,43	6,33	20,18
CFTC-FIRST	3,24	9,18	14,28	2,7
FO	7,68	6,09	0,75	12,87

## ET CHEZ TOTAL OU EN SOMMES NOUS?

Pour la CGT, le résultat doit être amélioré pour le plus grand bénéfice des salariés. Chez Total, la CGT est la deuxième organisation syndicale du Groupe, la troisième au périmètre du Socle Social Commun (SSC) et la quatrième au périmètre de l'UES Amont holding. Quelques chiffres de la représentativité en % des voix :

Mais si la CGT a su rester représentative au niveau de l'UES Amont Holding, elle ne l'est pas sur l'établissement de Paris Coupole ce qui limite les possibilités d'actions des militants CGT. Donner la possibilité à la CGT de désigner un délégué syndical (plus de 10% des voix au premier tour) vous permettra de vous doter d'un outil efficace pour intervenir sur vos conditions de travail et la gestion de vos activités sociales.

**TOUT SE NEGOCIE AU NIVEAU DE L'UES** (rassemblant Paris-SMH, Pau -PERL) avec 4 syndicats représentatifs.

La plupart des accords sont validés par deux syndicats, CFDT et CFE-CGC, qui ont actuellement plus des 30% requis, sans que les autres organisations, notamment la CGT, ne puissent faire quoi que ce soit car elles n'ont recueilli que 43% des suffrages aux dernières élections.

**Plus de poids accordé à la CGT** c'est la possibilité de peser beaucoup sur les négociations proposées par la Direction. Celles-ci prendraient tout naturellement une autre tournure, plus respectueuse.

En effet, pour ne pas être confrontée à une opposition majoritaire, la Direction seraient bien obligée de prendre en compte les propositions apportées par la CGT, et d'en adopter la mise en place afin recueillir la validation des dits accords...pour le bénéfice des salariés.

Avoir un équilibre syndical plus favorable à la CGT, **C'EST LA GARANTIE OFFERTE AUX SALARIES** de voir leurs conditions, au sens large du terme, mieux défendues.

La CGT constate régulièrement, par le biais des salariés qui se manifestent auprès d'elle, des directives ou des initiatives de la Direction pénalisantes et qu'ils n'ont pas les moyens de se défendre seuls.

Beaucoup nous interpellent aussi en se questionnant sur les orientations prises par les CE ou le CCE sur la gestion des activités sociales et culturelles, comme par exemple, le choix des destinations des vacances/voyages, ou d'autres prestations qui pourraient être plus justes et accessibles à tous...

**Avec plus d'élus et de représentativité, la CGT aura le poids nécessaire pour répondre à vos attentes en matière de nouveaux droits et de respects de vos conditions de travail.**



Centre scientifique  
& Technique Jean Féger  
F017 - avenue Larribau  
64018 PAU Cedex  
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole  
2 place J. Millier 4D10/4A01  
La Défense, 92078 PARIS  
01 47 44 20 53 / 69 38  
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche  
Lacq (PERL)  
Pôle Économique 2 BP47  
64170 LACQ  
05 59 61 37 37/37 30

ep.cgtotal.fr
 facebook.com/CGTTotal
 amont-holding.cgt-ues@total.com
 @CGTTotal



TOTAL  
UES AMONT-  
HOLDING  
2016

# DE GRANDS PROJETS... .....POUR LES SALARIES?

## Point de Vue

Les salariés de l'UES Amont Holding comme l'ensemble des salariés de des autres UES sont en attentes de vraies perspectives.

En effet, avec ce Plan d'envergure qu'est ONE Total, chacun(e) peut apercevoir de grandes incertitudes sur l'avenir, tant sur son poste de travail que sur sa propre carrière au sein du Groupe....

**Les représentants CGT seront toujours au côté des salariés pour exiger des garanties de haut niveau en matière de conditions de travail et d'emploi. Quel que soit leur statut ou leur position dans l'entreprise, la CGT accompagnera tous ceux qui en exprimeront le besoin et qui refuseront de se laisser bercer par les sirènes de la direction et de certaines organisations syndicales...**

## UN PROJET AU SERVICE DE L'AMBITION DU GROUPE...

### SERA-T-IL AUSSI AU SERVICE DE L'AMBITION DES SALARIES ?

Cette année a vu surgir le grand projet de notre Président : **ONE Total.** Les élus ont reçu ce projet subitement au printemps. Un projet qui doit pourtant recueillir l'adhésion des salariés tant il est structurant pour l'entreprise et pour eux-mêmes.

#### LOIN D'ÊTRE OPPOSÉE

à tout changement mais soucieuse de l'avenir des salariés et de l'activité en France, la CGT a constaté que d'autres organisations syndicales n'avaient pas la même approche du projet, au point d'en négocier les accords d'accompagnement avant même l'aboutissement de l'étude du dossier par les instances représentatives du personnel (IRP).

**LA CGT A PRIVILÉGIÉ L'ÉCOUTE DES SALARIÉS** : réunions d'informations, études personnalisées, etc....

**2016 EST L'ANNEE DES ELECTIONS** de vos représentants du personnel dans l'UES.

Le vote débutera dès le 03 octobre 2016 (vote électronique).

Ce scrutin sera l'occasion pour les salariés de faire le choix de leurs représentants.

Ce choix sera primordial pour les deux années à venir durant lesquelles nous allons discuter de fin de carrière, de formation, de dotation aux activités sociales et culturelles. Nous aurons immanquablement à examiner d'autres projets de réorganisations. Pour que ces projets ne soient plus au service unique de la rentabilité et du retour à l'actionnaire mais deviennent enfin des projets d'avenir en terme industriel, de réponse aux besoins et d'emplois, les représentants et élus CGT doivent être les plus nombreux possible.

**VOTEZ CGT c'est donner la parole aux salariés!**

**VOTER CGT C'EST VOUS GARANTIR DES MOYENS D'INTERVENTION EFFICACES.**

01

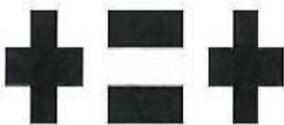
**LES REPRESENTANTS QUE VOUS ELISEZ** ne sont pas des « voyous », comme certains medias et personnalités veulent le faire croire, mais des salariés que vous choisissez pour gérer le budget mis à disposition par l'entreprise pour vos activités sociales et culturelles (ASC), vous représenter dans les relations avec la Direction et négocier les accords qui régissent vos conditions de travail en particulier.

02

**LES ACCORDS** doivent recueillir la signature de syndicats représentant au moins 30% des voix exprimées, pour certains 50% ou parfois l'unanimité. Il est donc évident que l'expression des salariés est importante pour obtenir des accords réellement favorables

03

**LA CGT TOTAL UES AMONT-HOLDING** est affiliée à la première organisation nationale (CGT) qui est également la seconde chez les cadres. Une majorité de salariés lui font donc confiance. Vous aussi, VOTEZ CGT, et dotez vous de l'outil vous permettant de débattre et de défendre vos idées sur la qualité de vie au travail, la gestion de carrières, le temps de travail et sur la gestion de vos activités sociales.



PLUS D'IDÉES  
PLUS DE FORCE