



ONE TOTAL

Un outil de déstructuration du groupe

**Philippe Jaffré en son temps n'a pas réussi à le faire...
Patrick Pouyanné va-t-il y parvenir ?**

Mettre à part, filialiser tout en restant (aujourd'hui) en interne, pour être plus facilement «exportable» ou mieux se retrouver à l'extérieur du groupe plus tard. Il fallait y penser. Ou il fallait regarder ce que les autres majors pétrolières ont fait il ya déjà quelques années

Car l'objectif est bien là :

S'attaquer aux métiers « périphériques », « de soutien », bref tous les métiers qui soit disant plombent le coût interne et que l'on a du mal à refacturer aux clients.

La baisse depuis trois ans des bénéfices nets et la montée corrélative de ce que les actionnaires nous demandent comme retour d'investissement a abouti à des attaques sans précédent contre ceux qui travaillent, contre ceux qui créent la richesse et qui font le Groupe TOTAL : **nous, les salariés.**

La proposition de cette énième réorganisation va dans ce sens : faire supporter aux salariés les économies permettant de garantir le versement des dividendes. Ce One TOTAL est très contradictoire : affirmer que nous sommes unis et atomiser les salariés dans une myriades de filiales avec leur propre système hiérarchique et leur propre lourdeur de fonctionnement.

Mais faire croire que cela est le moyen de faire des économies est un mensonge. Combien de postes hiérarchiques de haut Niveau de Poste et intermédiaires vont-ils être créés ? Sans doute beaucoup sur les 7 sociétés créées. C'est cela fluidifier les processus, augmenter l'efficacité ?

Comment croire à ce ONE TOTAL ?

Les affirmations de la direction n'y font rien. Pour la CGT, il est clair que l'objectif de notre direction est toujours le même : réduire la masse salariale et les emplois, augmenter la productivité par salarié (en clair augmenter sa charge de travail). Les représentants de la direction le disent eux même dans les réunions de présentation : « la réorganisation se fait à ISO postes mais chaque nouveau responsable d'entité aura une feuille de route ». Si on se réfère aux récentes réorganisations dans le raffinage ou l'exploration on sait ou même la route ...

Alors qu'il a bien des enjeux bien plus importants pour le futur de notre Groupe. Nous peinons à augmenter nos productions, notre domaine minier mérite un meilleur niveau en qualité et en renouvellement. Et les défis sur le développement des énergies du futur sont gigantesques.

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex ☎ 01.47.44.20.53
Tour Coupole - 04A01- PARIS La Défense ☎ 01.47.44.69.38

✉ : cgt_total_coupole@yahoo.fr ou amont-holding.cgt-ues@total.com

 facebook.com/CGTTtotal  [@CGTTOTAL](https://twitter.com/CGTTOTAL)  ep.cgtotal.fr

Pour y arriver, il faut redonner de la confiance au personnel et ce n'est pas ce One TOTAL qui va y contribuer. Pour y arriver, il faut reprendre tout de suite les embauches alors que les anciens partent en nombre en ce moment.

Pour y arriver ce n'est certainement pas les actionnaires qui vont s'y coller.

Nos raffineries ferment les unes après les autres alors que la période récente a prouvé qu'il fallait les garder. Le modèle intégré dont le Groupe se targue tant, a bien failli, ces dernières années, voler en éclat à cause de la cupidité de nos actionnaires, et du dogmatisme de nos dirigeants.

L'action constante de la CGT pour le maintien de l'outil a été souvent critiquée, la CGT traitée de passéiste, ringarde. La Direction Générale aujourd'hui s'enorgueillit de ce modèle. Qu'elle écoute la CGT au lieu de l'ignorer.

Aujourd'hui, les salariés impactés par le grand chambardement « One TOTAL » sont légitimement inquiets. Ces sociétés de services internes vont être soumises au bon vouloir des branches pour la charge de travail, Elles vont subir des pressions pour baisser les couts, elles vont se retrouver comparées à des sociétés de services extérieures au Groupe.

A terme, ces sociétés pourraient bien être délocalisées, vendues ou bien partagées avec d'autres groupes industriels

La CGT refuse la création de ces filiales et exige le maintien (et le retour pour TGS) de tous les métiers nécessaires au bon fonctionnement de notre Groupe. Elle appelle les salariés à en débattre et à venir à l'assemblée générale que la CGT organise dans le cadre du droit syndical.

**Une première réunion de négociation se tiendra le 09 mai à 14h,
relative à l'accompagnement social du projet.**

A la suite, la CGT organise donc une :

AG pour tout le personnel

MARDI 10 Mai 2016

De 11h30 à 13h30

**Grande cafétéria en face de l'auditorium
à Paris Coupole**

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex ☎ 01.47.44.20.53
Tour Coupole - 04A01- PARIS La Défense ☎ 01.47.44.69.38

✉ : cgt_total_coupole@yahoo.fr ou amont-holding.cgt-ues@total.com

 facebook.com/CGTTtotal  [@CGTTOTAL](https://twitter.com/CGTTOTAL)  ep.cgtotal.fr