

SITUATION COMPAREE DES CONDITIONS GENERALES
D'EMPLOI ET DE FORMATION
DES FEMMES ET DES HOMMES DANS L'ENTREPRISE
2012

SOMMAIRE

Introduction

- Mesures prises en vue d'assurer l'égalité hommes/femmes 4

1. Effectifs CDI au 31.12.2012

- Effectifs présents 7
- Effectifs présents par coefficient 8
- Effectifs présents par groupe d'emploi 9
- Age moyen (+ âge moyen par coefficient, par groupe d'emploi) 10
- Ancienneté moyenne par sexe et par catégories socio-professionnelles 12

2. Embauches

- Embauches en CDI 14
- Embauches en CDD 15

3. Carrière

- Changement de coefficient ou groupe d'emploi UES / Total SA / Elf EP 17
- Durée moyenne dans le coefficient 20

4. Formation

- Répartition par sexe et par catégories socio-professionnelles (TOTAL SA et ELF EP au 31.12) des réalisations Formation. 22

5. Rémunération

- Moyenne des rémunérations annuelles par catégories socio-professionnelles 24
- Evolution des rémunérations par coefficient (Total SA) et par groupe d'emploi (Elf EP) 25

INTRODUCTION

MESURES PRISES EN VUE D'ASSURER L'EGALITE FEMMES / HOMMES

a) Rappel des actions réalisées pour favoriser la diversité et l'égalité entre les femmes et les hommes avant l'accord du 4 mai 2010

Ces actions avaient été détaillées dans les précédents rapports sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes :

- lancement d'une démarche diversité (2003) ;
- fixation d'objectifs visant à favoriser l'internationalisation et la féminisation des recrutements et du management supérieur ;
- création d'un Conseil de la Diversité (2004) ;
- signature de la charte de la diversité (22 novembre 2004) ;
- conclusion d'un accord européen sur l'égalité des chances (21 novembre 2005) comportant un rappel des principes généraux et une liste de moyens nouveaux pour agir en faveur de l'égalité des chances dans plusieurs domaines (recrutement, formation, évolution de carrière, rémunération, équilibre vie privée / vie professionnelle...) ;
- mise en place d'un réseau de correspondants « diversité » au siège et dans les filiales (2007).

b) Mesures additionnelles prises dans le cadre de l'accord du 4 mai 2010

Des négociations au niveau de la branche pétrole ont débouché sur un accord relatif à l'égalité professionnelle dans les industries pétrolières le 9 avril 2009 avec une entrée en vigueur le 18 octobre 2009. Dans le prolongement de ces négociations un accord UES Amont / Holding et Aval relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été conclu le 4 mai 2010.

L'accord du 4 mai 2010 traite successivement des thèmes suivants :

- recrutement ;
- équilibre vie professionnelle/vie personnelle ;
- parentalité, la maternité et la paternité ;
- égalité entre les femmes et les hommes en matière de rémunération ;
- évolution de carrière : promotion et mobilité professionnelle ;
- formation professionnelle ;
- communication, sensibilisation et formation ;
- mise en œuvre des engagements portés dans l'accord.

Il prévoit également pour le personnel d'encadrement des formations et des actions de sensibilisation portant sur les principes légaux de non-discrimination, les enjeux de la mixité et les dispositions de l'accord.

En matière d'égalité salariale femmes/hommes, outre le suivi de recommandations qui interviennent annuellement à l'occasion des MSI, les hiérarchies participent à la réalisation des objectifs fixés pour la promotion d'une même proportion de femmes et d'hommes.

Lors de l'élaboration de plans de succession, elles doivent s'attacher à éviter les situations de « plafond de verre ».
L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes doit être l'un des objectifs constants des managers d'une entreprise.

Un Comité pour l'Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes (CEPFH), constitué au sein de l'UES Amont/Holding, est créé pour traiter par la concertation des modalités de mise en œuvre de l'accord du 4 mai 2010. Il s'est réuni jusqu'au 31 décembre 2011. La veille de la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise sera assurée par les commissions compétentes du CCE.

Afin de favoriser la progression de la mixité, l'accord prévoit :

- le recrutement de femmes en vue de tendre vers une proportion de femmes recrutées égale au nombre de diplômées des écoles et universités cibles du Groupe ;
- une politique de formation qui permette un nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation proposés aux femmes correspondant au moins à la proportion des femmes dans la population active française (47,56% selon l'INSEE en 2008) ;
- la promotion d'une même proportion de femmes et d'hommes, à qualifications et expériences équivalentes, au sein de la population globale femmes/hommes éligible au poste disponible.

1. EFFECTIFS CDI

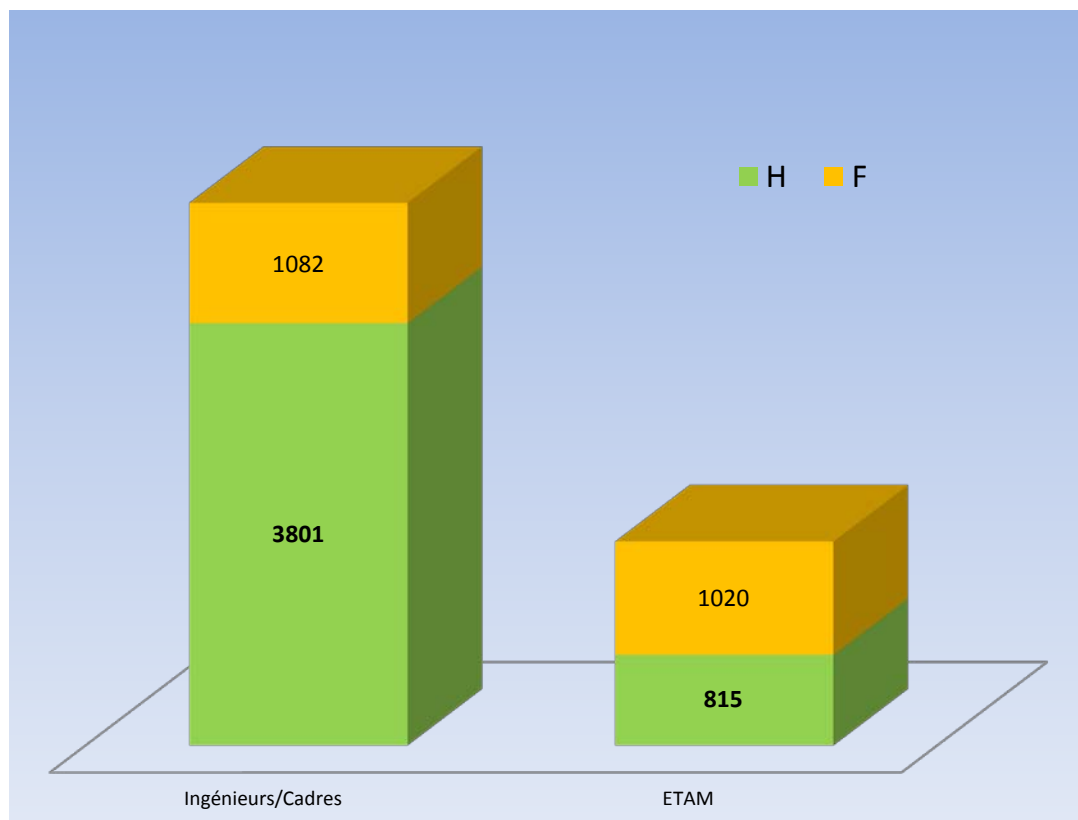
Effectifs Présents par sexe et catégories socio-professionnelles

Toutes catégories professionnelles confondues, les femmes représentent au global 31,29% de l'effectif CDI présent au 31/12/2012 (après 31,44% au 31/12/2011, 30% 31/12/2010, 29,47% au 31/12/2009), soit -0,15 points par rapport à 2011.

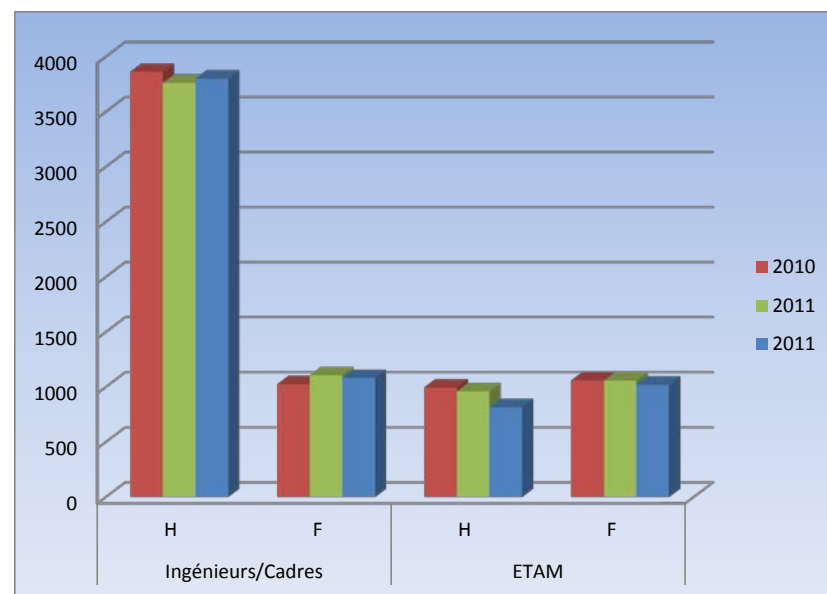
Par catégorie professionnelle, le taux de féminisation des CDI présents évolue de la manière suivante :

- ETAM : nouvelle croissance du taux de féminisation avec un taux de 55,59% au 31/12/2012 (52,43% au 31/12/2011, 51,56 % au 31/12/2010, 51,1 % au 31/12/2009) ;

- Ingénieurs et Cadres : légère baisse du taux de féminisation de 0,57 point et se traduisant par un passage du taux de féminisation de 22,73% au 31/12/2011 à 22,16% au 31/12/2012 (après 20,1 % au 31/12/2009 et 20,97 % au 31/12/2010).



Effectifs présents - Evolution 2010 - 2012



Effectifs présents par coefficient (TOTAL SA) au 31.12.2012

Parmi les OETAM, les femmes ont majoritairement présentes dans les coefficients 250 à 290, soit 66 % des effectifs sur ces coefficients (63% en 2011). Les femmes présentes dans ces coefficients représentent 69,6 % de l'effectif OETAM Femme (69,3% en 2011).

Parmi les I/C, les femmes sont majoritairement présentes dans les coefficients 370,460,560 et 660 et représentent 23,3% des effectifs sur ces coefficients (23,6% en 2011). Les femmes présentes dans ces coefficients représentent 55 % de l'effectif I/C Femme (54% en 2011).

	COEFFICIENT	HOMMES	FEMMES	TOTAL	EVOLUTION ENTRE 2011 ET 2012	% / Population totale 2012	% effectif Femmes en 2012
OETAM	130	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	140	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	150	0	0	0	-100,00%	0,00%	0,00%
	160	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	170	0	1	1	0,00%	0,02%	100,00%
	185	6	7	13	-18,75%	0,21%	53,85%
	200	37	8	45	-2,17%	0,74%	17,78%
	215	97	49	146	-17,98%	2,39%	33,56%
	230	103	92	195	-1,02%	3,19%	47,18%
	250	108	204	312	-6,87%	5,10%	65,38%
	270	87	188	275	-8,94%	4,50%	68,36%
	290	81	144	225	-2,60%	3,68%	64,00%
	310	54	60	114	-8,80%	1,86%	52,63%
340	36	17	53	-17,19%	0,87%	32,08%	
I & C	290	35	10	45	-6,25%	0,74%	22,22%
	315	76	27	103	17,05%	1,68%	26,21%
	340	74	31	105	-23,91%	1,72%	29,52%
	370	255	120	375	-5,30%	6,13%	32,00%
	380	247	81	328	13,89%	5,37%	24,70%
	385	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	400	215	97	312	12,64%	5,10%	31,09%
	420	78	62	140	-21,35%	2,29%	44,29%
	435	24	25	49	-10,91%	0,80%	51,02%
	440	0	0	0	-100,00%	0,00%	0,00%
	450	7	11	18	0,00%	0,29%	61,11%
	460	496	160	656	8,61%	10,73%	24,39%
	470	0	0	0	-100,00%	0,00%	0,00%
	490	0	0	0	-100,00%	0,00%	0,00%
	510	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	530	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	550	0	0	0	-100,00%	0,00%	0,00%
	560	536	153	689	-1,29%	11,27%	22,21%
660	619	146	765	0,66%	12,51%	19,08%	
770	442	64	506	-0,59%	8,28%	12,65%	
880	578	64	642	1,58%	10,50%	9,97%	
		1	0	1	0,00%	0,02%	0,00%
	Total	4292	1821	6113	-1,39%	100,00%	29,79%

Effectifs présents par Groupe d'Emploi (ELF EP) au 31.12.2012

Les femmes sont majoritairement présentes chez les OETAM dans les GE 8,9 et 10 et représentent 63,4% des effectifs sur ces GE (59,6% en 2011). Les femmes présentes dans ces GE représentent 83,5 % de l'effectif OETAM Femme (83,3% en 2011).

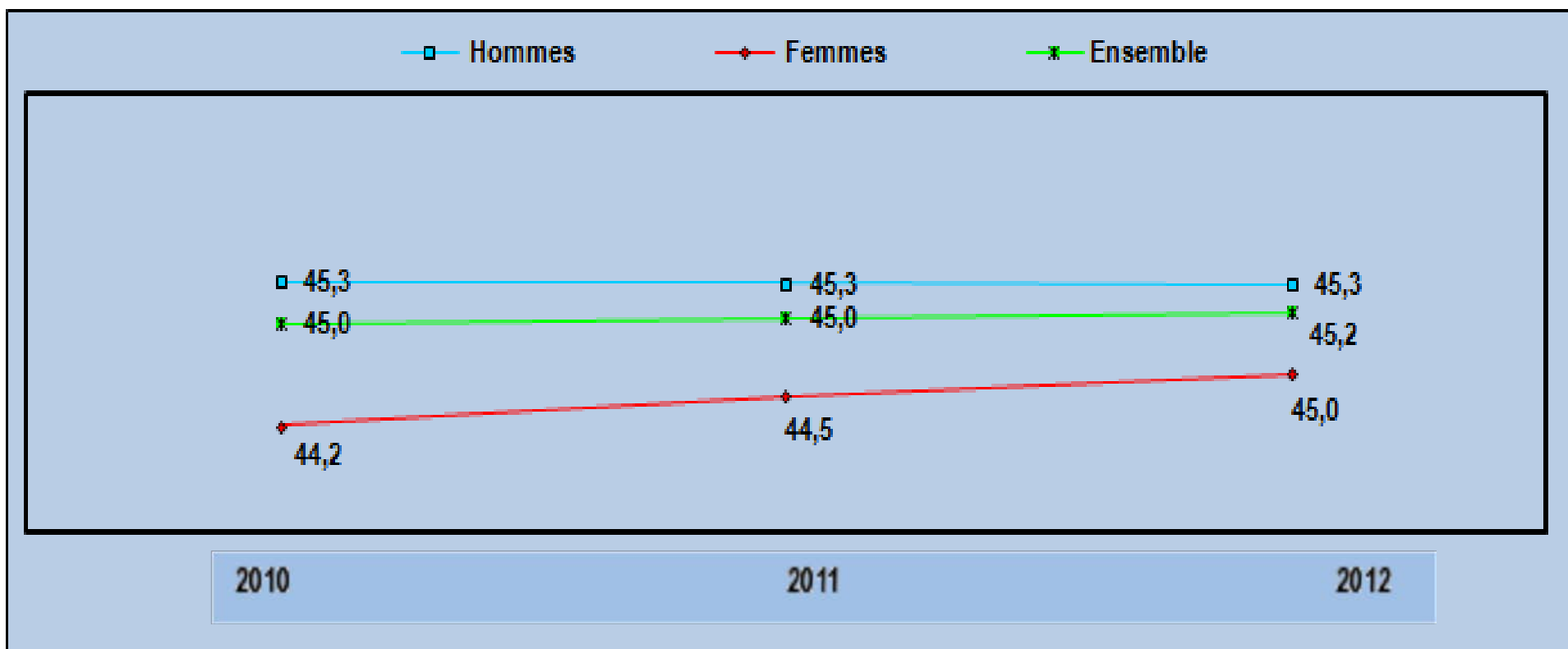
Les femmes sont majoritairement présentes chez les I/C dans le GE 16 et représentent 32,4 % des effectifs sur ce GE (28,6% en 2011). Les femmes présentes dans ce GE représentent 35,5% de l'effectif I/C Femme (38,7% en 2011).

	GRUPE D'EMPLOI	HOMMES	FEMMES	TOTAL	EVOLUTION ENTRE 2011 ET 2012	% / Population totale 2012	% effectif Femmes en 2012 par Groupe d'emploi
OETAM	GE 03	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	GE 04	0	1	1	0,00%	0,17%	100,00%
	GE 05	1	2	3	0,00%	0,50%	66,67%
	GE 06	1	5	6	-33,33%	0,99%	83,33%
	GE 07	19	15	34	-10,53%	5,62%	44,12%
	GE 08	15	56	71	-23,66%	11,74%	78,87%
	GE 09	48	95	143	-7,74%	23,64%	66,43%
	GE 10	58	56	114	-10,94%	18,84%	49,12%
	GE 11	48	17	65	-2,99%	10,74%	26,15%
	GE 12	15	2	17	-37,04%	2,81%	11,76%
I/C	GE 12	19	4	23	9,52%	3,80%	17,39%
	GE 12 J	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	GE 13	11	3	14	-12,50%	2,31%	21,43%
	GE 13 J	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	GE 14	9	4	13	-13,33%	2,15%	30,77%
	GE 14 J	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	GE 15	10	1	11	10,00%	1,82%	9,09%
	GE 16	23	11	34	-19,05%	5,62%	32,35%
	GE 17	29	7	36	-10,00%	5,95%	19,44%
	GE 18	16	1	17	41,67%	2,81%	5,88%
	GE 19	2	0	2	0,00%	0,33%	0,00%
Annexe	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	
Abs longue durée	0	1	1	0,00%	0,17%	100,00%	
Total	324	281	605	-10,64%	100,00%	46,45%	

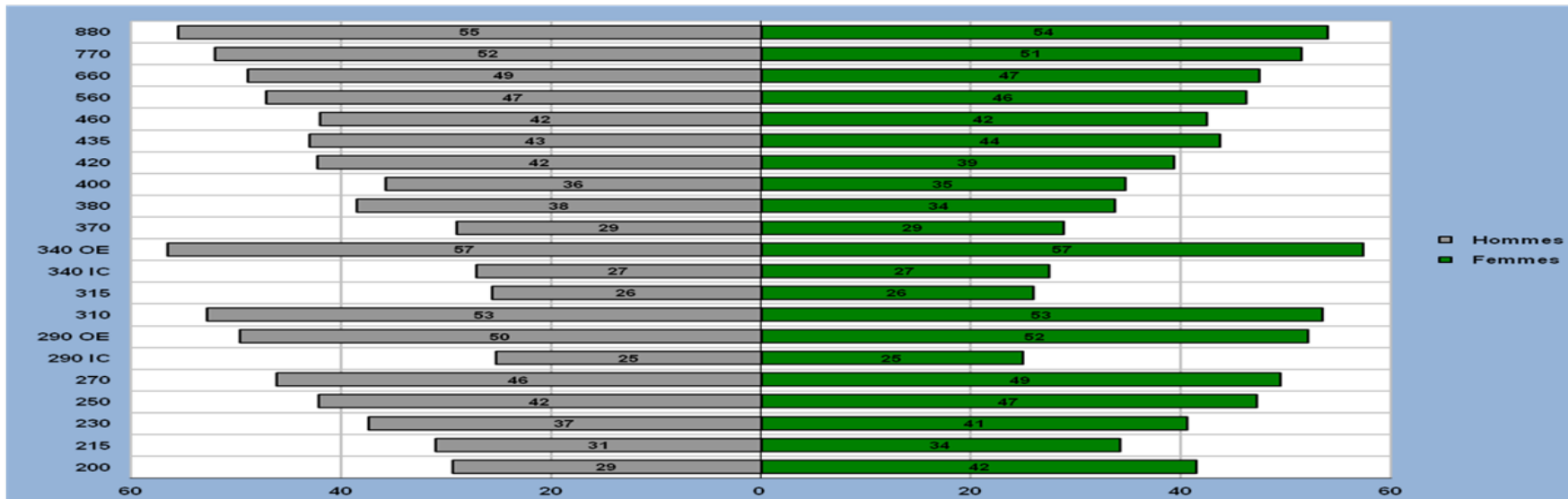
Age Moyen au 31/12/2012

L'âge moyen évolue à 45,2 ans en 2012. L'âge moyen des Femmes est en croissance depuis 2008 à 45 ans en 2012 (44,5 ans en 2011, 44,2 ans en 2010 et 44 en 2009). L'écart d'âge moyen entre Hommes et Femmes se resserre : 0,3 ans en 2012 contre 0,8 ans en 2011.

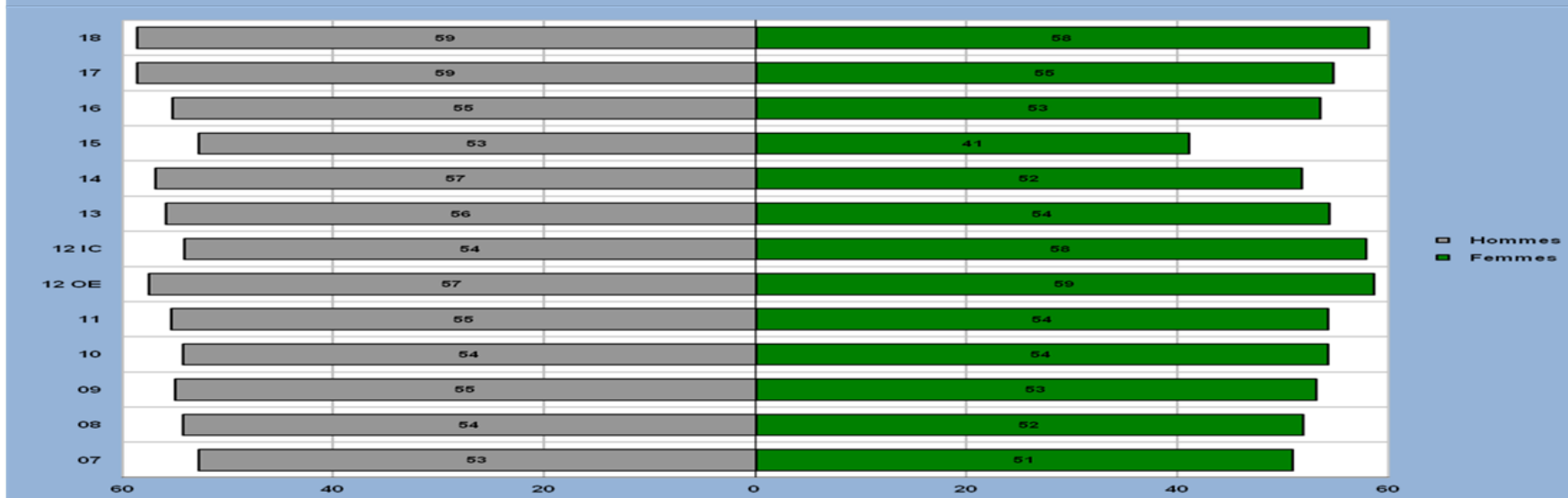
	Ingénieurs/Cadres	ETAM	Moyenne
Hommes	45,3	45,5	45,3
Femmes	41,2	49,0	45,0
Ensemble	44,4	47,4	45,2



Age moyen par coefficient et Groupe d'Emploi (TOTAL SA et Elf EP)



TOTAL SA



ELF EP

Ancienneté moyenne par sexe et catégories socio-professionnelles au 31/12/2012

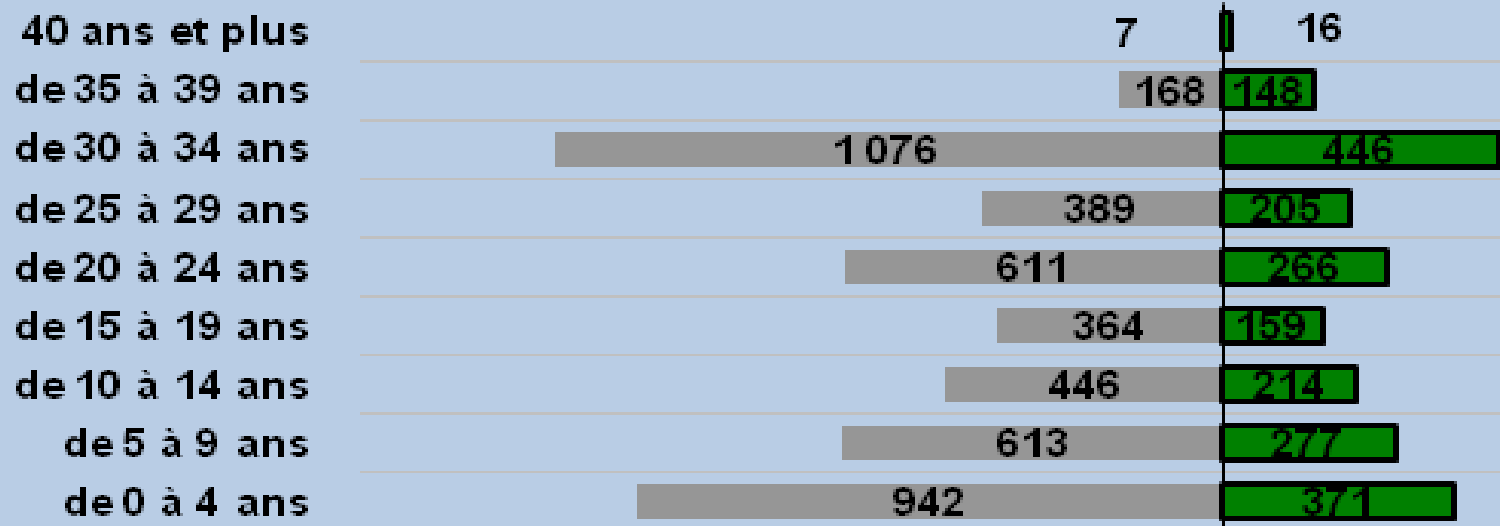
	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Moyennes		
	H	F	Moyenne	H	F	Moyenne	H	F	Moyenne
Effectifs présents	17,50	13,80	16,70	20,80	24,70	23,00	18,10	19,10	18,40

L'ancienneté moyenne est de 19,1 ans (+0,4 ans) pour les femmes et de 18,1 ans (-0,1 ans) pour les hommes avec les précisions ci-dessous :

- l'ancienneté des femmes chez les ETAM reste supérieure (24,7 ans) à celle des hommes (20,8 ans) ;
- l'ancienneté des femmes (13,8 ans) est inférieure à celle des hommes (17,5) chez les Ingénieurs et Cadres.

Pyramide des anciennetés des effectifs CDI Présents au 31/12/2012

■ Hommes N ■ Femmes N



2. EMBAUCHES

EMBAUCHES EN CDI

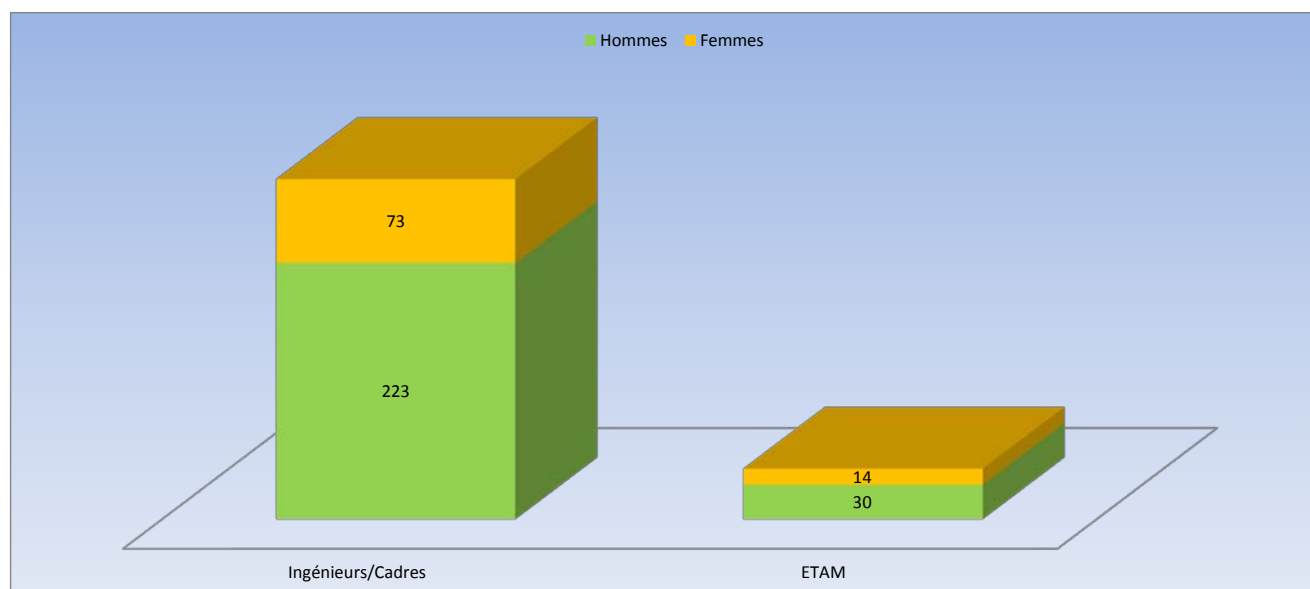
En 2012, les femmes représentent 25,6% des embauches en CDI

2012	Hommes	Femmes	Total	Dont transformation de CDD en CDI	% Femmes	Evolution 2012/2011
Ingénieurs/Cadres	223	73	296	4	24,66%	22,31%
ETAM	30	14	44	2	31,82%	12,82%
Ouvriers	0	0	0	0	-	0,00%
Total	253	87	340	6	25,59%	21,00%

2011	Hommes	Femmes	Total	Dont transformation de CDD en CDI	% Femmes
Ingénieurs/Cadres	155	87	242	8	35,95%
ETAM	26	13	39	1	33,33%
Ouvriers	0	0	0	0	-
Total	181	100	281	9	35,59%

2010	Hommes	Femmes	Total	Dont transformation de CDD en CDI	% Femmes
Ingénieurs/Cadres	153	67	220	4	30,45%
ETAM	30	12	42	4	28,57%
Ouvriers	0	0	0	0	-
Total	183	79	262	8	30,15%

Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle en 2012



EMBAUCHES EN CDD

Année 2012	Ingénieurs/Cadres				ETAM				Total			
	Homme	Femme	% F	Total	Homme	Femme	% F	Total	Homme	Femme	% F	Total
Nombre d'embauche par CDD	13	13	50%	26	94	234	71%	328	107	247	70%	354
Remplacement d'un salarié	1	5	83%	6	0	1	100%	1	1	6	86%	7
Surcroît d'activité	12	8	40%	20	0	0	0%	0	12	8	40%	20
Contrat d'apprentissage	0	0	0%	0	37	40	52%	77	37	40	52%	77
Contrat de professionnalisation	0	0	0%	0	50	184	79%	234	50	184	79%	234
CIFRE	0	0	0%	0	7	9	56%	16	7	9	56%	16

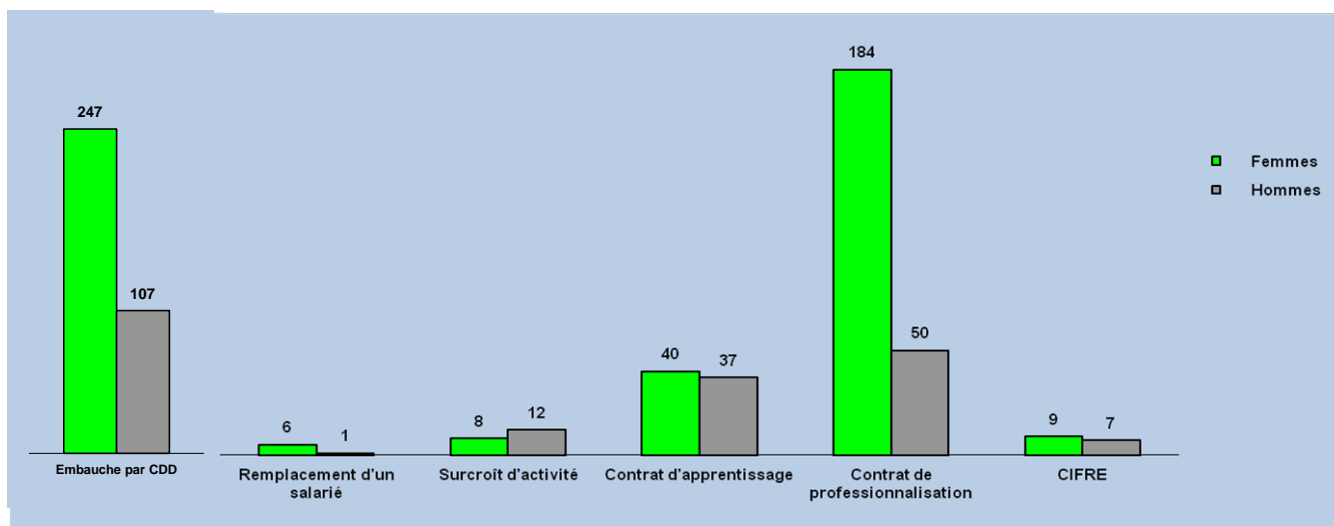
Année 2011	Ingénieurs/Cadres				ETAM				Total			
	Homme	Femme	% F	Total	Homme	Femme	% F	Total	Homme	Femme	% F	Total
Nombre d'embauche par CDD	12	14	54%	26	84	207	71%	291	96	221	70%	317
Remplacement d'un salarié	3	2	40%	5	0	1	100%	1	3	3	50%	6
Surcroît d'activité	9	12	57%	21	0	0	0%	0	9	12	57%	21
Contrat d'apprentissage	0	0	0%	0	26	55	68%	81	26	55	68%	81
Contrat de professionnalisation	0	0	0%	0	52	149	74%	201	52	149	74%	201
CIFRE	0	0	0%	0	6	2	25%	8	6	2	25%	8

Année 2010	Ingénieurs/Cadres				ETAM				Total			
	Homme	Femme	% F	Total	Homme	Femme	% F	Total	Homme	Femme	% F	Total
Nombre d'embauche par CDD	7	10	59%	17	98	128	57%	226	105	138	57%	243
Remplacement d'un salarié	2	3	60%	5	0	0	0%	0	2	3	60%	5
Surcroît d'activité	5	7	58%	12	0	1	100%	1	5	8	62%	13
Contrat d'apprentissage	0	0	0%	0	34	30	47%	64	34	30	47%	64
Contrat de professionnalisation	0	0	0%	0	50	92	65%	142	50	92	65%	142
CIFRE	0	0	0%	0	14	5	26%	19	14	5	26%	19

Les CDD demeurent principalement des contrats liés à la formation professionnelle.

Ce type de contrat (Apprentissage, professionnalisation ou CIFRE) représente 92,4 % de l'ensemble des CDD.

Les femmes représentent 70% des embauches en CDD compte tenu notamment du fort taux de femmes en contrat de professionnalisation.



3. CARRIERE

CHANGEMENT DE COEFFICIENT OU GROUPE D'EMPLOI (GE) UES Amont/Holding

En 2012, au périmètre de l'UES Amont/Holding :

- les femmes I/C ont bénéficié de près de 22,6% des changements de coefficient ou de GE,
- les femmes ETAM ont bénéficié de 47,2 % des changements de coefficient ou de GE.
- les femmes ont bénéficié de 6,4% des cadrations.

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			TOTAL 2012
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de coefficient ou GE en 2012	990	288	22,54%	158	141	47,16%	1 577
Cadrations :	102	7	6,42%	-	-	-	109
Cadrations Coursus	81	4	4,71%	-	-	-	85
Cadrations Formation Diplômante	6	1	14,29%	-	-	-	7
Cadrations Honorariat	15	1	6,25%	-	-	-	16
Cadrations sans action motif	0	1	100,00%	-	-	-	1

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Ouvriers			TOTAL 2011
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de coefficient ou GE en 2011	878	280	24,18%	122	119	49,38%	0	0	0,00%	1 399
Cadrations	41	13	24,07%	-	-	-	-	-	-	54

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Ouvriers			TOTAL 2010
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de coefficient ou GE en 2010	835	293	25,98%	182	175	48,75%	1	0	0,00%	1 486
Cadrations	38	14	26,92%	-	-	-	-	-	-	52

CHANGEMENT DE COEFFICIENT TOTAL SA

En 2012, au périmètre TOTAL SA :

- les femmes I/C ont bénéficié de près de 23,05 % des changements de coefficient et des cadrations,
- les femmes ETAM ont bénéficié de 43,9 % des changements de coefficient.
- les femmes ont bénéficié de 7,22% des cadrations.

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			TOTAL 2012
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de coefficient en 2012	948	284	23,05%	137	107	43,85%	1 476
Cadrations :	90	7	7,22%	-	-	-	97
Cadrations Cursus	74	4	5,13%	-	-	-	78
Cadrations Formation Diplôm	6	1	14,29%	-	-	-	7
Cadrations Honorariat	10	1	9,09%	-	-	-	11
Cadrations sans action motif	0	1	100,00%	-	-	-	1

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Ouvriers			TOTAL 2011
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de coefficient en 2011	855	276	24,40%	99	95	48,97%	-	-	-	1 325
Cadrations	34	11	24,44%	-	-	-	-	-	-	45

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Ouvriers			TOTAL 2010
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de coefficient en 2010	820	288	25,99%	155	152	49,19%	1	0	0,00%	1 416
Cadrations	32	12	27,27%	-	-	-	-	-	-	44

CHANGEMENT DE GROUPE D'EMPLOI ELF EP

En 2012, au périmètre ELF EP :

- les femmes I/C ont bénéficié de près de 8,70 % des changements de GE et de 0 % des cadrations,
- les femmes ETAM ont bénéficié de 61,8 % des changements de GE.

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			TOTAL 2012
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de groupe d'emploi en 2012	42	4	8,70%	21	34	61,82%	101
Cadrations :	12	0	0,00%	0	0	0,00%	12
Cadrations Coursus	7	0	0,00%	0	0	0,00%	7
Cadrations Formation Diplôm	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0
Cadrations Honorariat	5	0	0,00%	0	0	0,00%	5

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Ouvriers			TOTAL 2011
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de groupe d'emploi en 2011	23	4	14,81%	23	24	51,06%	0	0	0,00%	74
Cadrations	7	2	22,22%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	9

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			Ouvriers			TOTAL 2010
	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	Hommes	Femmes	% Femmes / population de la rubrique	
Changement de groupe d'emploi en 2010	15	5	25,00%	27	23	46,00%	0	0	0,00%	70
Cadrations	6	2	25,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	8

DUREE MOYENNE DANS LE COEFFICIENT OU DANS LE GROUPE D'EMPLOI DES SALARIES PROMUS AU 31/12/2012

La durée moyenne dans le coefficient ou le GE des salariés promus au 31.12.2012 est de :

- 4,02 ans pour les femmes au périmètre de l'UES Amont/Holding (3,39 ans pour les hommes)
- 3,46 ans pour les femmes au périmètre TOTAL SA (3,11 ans pour les hommes)
- 9,75 ans pour les femmes au périmètre ELF EP (8,32 ans pour les hommes)

	Ingénieurs/Cadres			ETAM			MOYENNE		
	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne Générale
UES	3,19	2,67	3,07	4,89	6,77	5,85	3,39	4,02	3,57
TOTAL SA	2,99	2,57	2,9	4,03	5,82	4,9	3,11	3,46	3,2
ELF EP	7,62	9,63	7,79	9,8	9,76	9,78	8,32	9,75	8,86

4. FORMATION

Répartition par sexe et par catégories socio-professionnelles des réalisations Formation

En 2012, 33,7% des stagiaires sont des femmes (31,2% en 2011, 35,4% en 2010) et ont bénéficié de 27,8% des heures de formation (28,5% en 2011, 27,8% en 2010).

Pour rappel, le pourcentage légal de la masse salariale devant être consacré au financement de la formation professionnelle est de 1,6%.

Pour l'UES Amont/Holding, il est de 8,55 % (8,61% en 2011, 8,77% en 2010).

TOTAL SA au 31/12/2012	Ingénieurs/Cadres				ETAM				Total			
	Hommes	Femmes	Total	dont % Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont % Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont % Femmes
Nombre de stagiaires	2 467	865	3 332	26%	435	518	953	54%	2 902	1 383	4 285	32%
Nombre d'heures de stages	130 097	45 021	175 118	26%	37 998	16 746	54 744	31%	168 095	61 767	229 862	27%
Rémunérées	130 097	45 021	175 118	26%	37 998	16 746	54 744	31%	168 095	61 767	229 862	27%
Non rémunérées	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Nbre moyen d'heures de formation par salarié formé	53	52	105	50%	87	32	119	27%	140	84	224	38%
Nombre d'heures de formation par salarié (1)	53,00				57,00				110,00			
Rapport temps de formation/ Temps de travail	3,35%	3,31%	3,34%	-	5,55%	2,05%	3,65%	-	3,68%	2,84%	3,41%	-

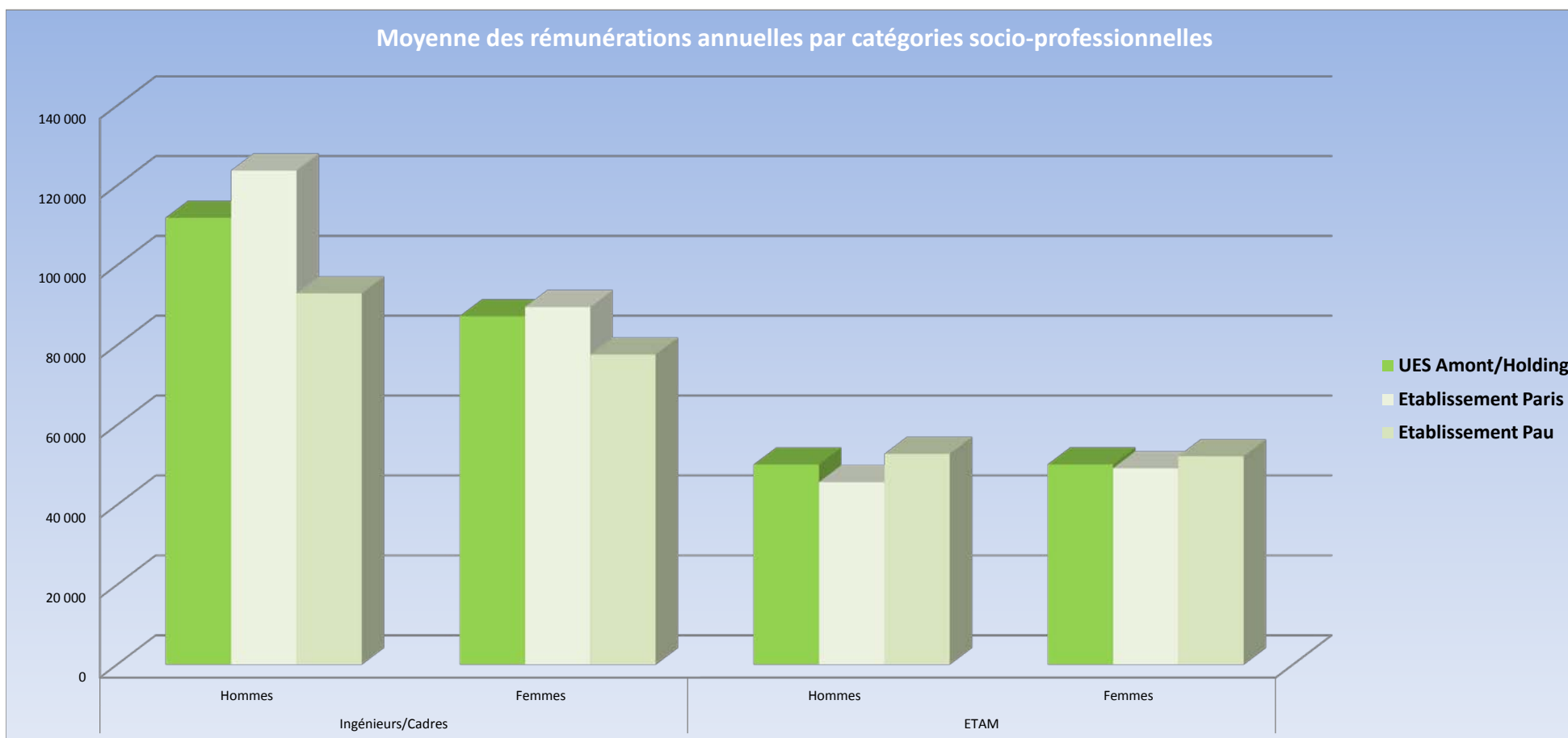
ELF EP au 31/12/2012	Hommes	Femmes	Total	dont % Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont % Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont % Femmes
	Nombre de stagiaires	57	21	78	27%	100	148	248	60%	157	169	326
Nombre d'heures de stages	2 024	1 366	3 390	40%	2 742	3 335	6 077	55%	4 766	4 701	9 467	50%
Rémunérées	2 024	1 366	3 390	40%	2 742	3 335	6 077	55%	4 766	4 701	9 467	50%
Non rémunérées	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Nbre moyen d'heures de formation par salarié formé	36	65	101	64%	27	23	50	45%	63	88	151	58%
Nombre d'heures de formation par salarié (1)	43,00				24,00				67			
Rapport temps de formation/ Temps de travail	2,26%	4,13%	2,76%	-	1,74%	1,43%	1,56%	-	1,93%	1,77%	1,85%	-

(1) Indicateur 514 du bilan social/CDI présents au 31.12 de l'année considérée

5. REMUNERATION

MOYENNE DES REMUNERATIONS ANNUELLES PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE EN 2012

CATEGORIES		Etablissement Paris	Etablissement Pau	UES Amont/Holding
Ingénieurs/Cadres	Hommes	123 783	93 007	111 979
	Femmes	89 614	77 712	87 306
	Moyenne	115 055	91 205	106 833
ETAM	Hommes	45 741	52 795	50 134
	Femmes	49 202	52 227	50 168
	Moyenne	47 933	52 608	50 150



EVOLUTION DES REMUNERATIONS PAR COEFFICIENT (TOTAL SA) OU GROUPE D'EMPLOI (ELF EP)

Augmentation globale moyenne au 1er janvier 2012 *

(*) Données transmises aux représentants du personnel dans le cadre de la Commission de suivi des Augmentations et Promotions TOTAL SA et des Commissions Paritaires Conventionnelles ELF EP réunies en juin 2012.

Salariés TOTAL SA présents au 31 décembre 2011 et présents au 30 avril 2012

Coefficients	Accord (1)	Augmentation globale moyenne					
		Hommes		Femmes		Global	
OETAM coefficient jusqu'à 200 inclus	2,7%+0,7%	3,69%	1 047 €	3,02%	867 €	3,48%	991 €
OETAM coefficient supérieur à 200	2,2%+1,2%	5,82%	2 287 €	3,46%	1 362 €	4,55%	1 790 €
Cadres coefficient inférieur à 660	1,7%+1,7%	4,51%	2 883 €	4,11%	2 520 €	4,40%	2 780 €

(1) une enveloppe minimale de 3,4 % a été prévue pour les augmentations générales et individuelles du 20 décembre 2011

Salariés ELF EP présents au 31 décembre 2011 et présents au 30 avril 2012

Groupe d'Emploi	Accord (AG+AI)(2)	Augmentation globale moyenne					
		Hommes		Femmes		Global	
ETAM GE <= 7	2,7%+0,7%	3,53%	1 008 €	4,19%	1 188 €	3,90%	1 110 €
ETAM GE >= 8	2,2%+1,2%	3,64%	1 313 €	3,45%	1 169 €	3,54%	1 236 €
CADRE	1,7%+1,7%	3,59%	2 340 €	3,50%	2 181 €	3,57%	2 308 €

(2) Promotion ou avancement