



ANNEXE 1

GRILLE DE LECTURE DES RUBRIQUES DE LA BDES

ME
f6N
R
E
KB
E9
TL

PRÉSENTATION DE LA SITUATION DE L'ENTREPRISE

Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)
• Chiffre d'affaires	Compte de la société/ rapport annuel d'ensemble /Rapport de gestion des sociétés /expertise des comptes	sociétés	Annuelle (mars à mai)
• Valeur ajoutée	Document spécifique	sociétés	Annuelle (mars à mai)
• Résultat d'exploitation	Compte de la société/ rapport annuel d'ensemble /Rapport de gestion des sociétés	sociétés	Annuelle (mars à mai)
• Résultat net	Compte de la société/ rapport annuel d'ensemble /Rapport de gestion des sociétés /expertise des comptes	sociétés	Annuelle (mars à mai)

* Ces données relatives à la présentation de l'entreprise sont fournies pour la dernière année connue

[Handwritten signature]

[Handwritten notes: HEN, 18/6, 22]

CONTENU DE LA BDES : EVOLUTION DES EFFECTIFS

INVESTISSEMENT	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
INVESTISSEMENT SOCIAL		<ul style="list-style-type: none"> Indicateur 1.1 (effectifs) du bilan social 1.1.2 (effectif permanent actif); 1.1.3 (nombre de salariés liés par un CDD) 1.1.4 (effectif mensuel moyen), 1.1.5 (répartition par sexe de l'effectif CDI présents au 31.12) 1.1.6 (répartition de l'effectif par âge) 1.1.7 (répartition de l'effectif selon l'ancienneté) 			
	<ul style="list-style-type: none"> Evolution des effectifs par type de contrat, par âge, par ancienneté 	<ul style="list-style-type: none"> Indicateur 1.2 du bilan social (travailleurs extérieurs) 1.2.2 à 1.2.5 (travailleurs temporaires, salariés d'entreprises extérieures, impatriés). Indicateur 1.3 du bilan social (Embauches en cours d'année) Indicateur 1.4 du bilan social (départs) 	<ul style="list-style-type: none"> UES Sociétés Etablissements 	<ul style="list-style-type: none"> Annuelle (Mars à juin) 	<ul style="list-style-type: none"> Etude NAO emploi
		Informations trimestrielles sur la situation de l'emploi (L.2323-51)	Etablissements	Trimestrielle	

H/E
REN
A
K
FB
KJ
DTC

CONTENU DE LA BDES : EMPLOI

INVESTISSEMENT	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
INVESTISSEMENT SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> Situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et mesures prises 	<ul style="list-style-type: none"> Rapport de situation comparée ou extrait du rapport unique Tableau de bord 	UES Sociétés	Annuelle (avril – juin)	Accord du 4 mai 2010 et avenant du 8 novembre 2013
	<ul style="list-style-type: none"> Evolution de l'emploi des personnes handicapées et mesures prises pour le développer 	<ul style="list-style-type: none"> Indicateur 1.7 du bilan social, données annuelles sur le handicap ou extrait du rapport unique Accord en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés 	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à juin)	Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées
	<ul style="list-style-type: none"> Evolution du nombre de stagiaires 	Indicateur 1.2.1 du bilan social (nombre de stages conventionnés) Informations trimestrielles (L2323-51)	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à juin) et trimestrielles	Renouvellement GPEC (article L2242-15) et accords contrat de génération
	<ul style="list-style-type: none"> Evolution des emplois par catégorie professionnelle 	NAO Emploi / Commissions emploi / rapport spécifique GPEC	UES	Annuelle (janvier/ septembre)	Rapport spécifique GPEC (L.2323-56)

FR
E/M
RL

CONTENU DE LA BDES : FORMATION

INVESTISSEMENT	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
INVESTISSEMENT SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Formation professionnelle : investissements en formation et publics concernés 	<ul style="list-style-type: none"> • Données UES/rapport unique /Indicateurs 5.1 à 5.4 du bilan social : <ul style="list-style-type: none"> ○ formation continue ○ congés formation ○ formation en alternance ○ DIF 	<ul style="list-style-type: none"> UES Sociétés Etablissements 	<ul style="list-style-type: none"> Annuelle (Mars à juin) 	Renouvellement GPEC (article L2242-15)
		<ul style="list-style-type: none"> • Bilan et plan de formation 	<ul style="list-style-type: none"> Etablissements 	<ul style="list-style-type: none"> Annuelle (A l'occasion des réunions correspondantes) 	

ME
 P
 E
 F-P
 M
 TL

CONTENU DE LA BDES : CONDITIONS DE TRAVAIL

INVESTISSEMENT	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
INVESTISSEMENT SOCIAL	• Durée du travail dont travail à temps partiel et aménagement du temps de travail	• Indicateurs 4. 1 et 4.2 du bilan social / bilan du travail à temps partiel /rapport unique	UES/Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à juin)	Accord relatif au temps travail Accord relatif au travail à temps partiel, Accord tremplin pour une séniorité active
	• Exposition aux risques et facteurs de pénibilité	• Indicateurs 4. 3 et 4. 5 du bilan social • A compléter après la prise en compte des décrets	Etablissements	Annuelle (Mars à juin)	A déterminer en fonction de l'évolution des textes
	• Accidents du travail	• Indicateur 3. 1 du bilan social	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à septembre)	Objectifs sécurité
	• Maladies professionnelles,	• Indicateur 3.3 du bilan social	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (mars à juin pour le bilan social)	
	• Absentéisme,	• Indicateur 1. 7 du bilan social	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à septembre)	Pas de projection sur l'absentéisme
	• Dépenses en matière de sécurité	• Indicateur 3.5 du bilan social (évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise)	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à juin)	Prévisions Budgétaires

CONTENU DE LA BDES : INVESTISSEMENT MATÉRIEL ET IMMATÉRIEL ET INFORMATIONS EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE

INVESTISSEMENT	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
INVESTISSEMENT MATÉRIEL ET IMMATÉRIEL	<ul style="list-style-type: none"> Evolution des actifs nets d'amortissement et de dépréciations éventuelles (immobilisations) 	Compte de la société/ rapport annuel d'ensemble /Rapport de gestion des sociétés + document spécifique ²	Sociétés	Annuelle (mars à mai)	Prévisions disponibles
	<ul style="list-style-type: none"> le cas échéant, dépenses de recherche et développement 	Consultation annuelle sur la politique R&D (L. 2323-12)	UES branche	Annuelle (Septembre à décembre)	
INFORMATIONS EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE	<ul style="list-style-type: none"> pour certaines entreprises seulement ³, les informations en matière environnementale 	Document de référence / rapport annuel d'ensemble/ rapport de gestion des sociétés	Groupe Sociétés (si soumises)	Annuelle (mars à juin)	Tendances + Objectifs groupe Plan 2015-2017 relatif aux certificats d'économie d'énergie

² tableau d'évolution des amortissements par société

³ pour les entreprises mentionnées à l'alinéa 5 de l'article L.225-102-1 du code du commerce (entreprises d'au moins 300 salariés soumises à un rapport sur la responsabilité sociale et environnementale)



CONTENU DE LA BDES : FONDS PROPRES, ENDETTEMENT ET IMPÔTS

Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
<ul style="list-style-type: none"> • Capitaux propres de l'entreprise • Emprunts et dettes financières dont échéances et charges financières 	Comptes de la société	Sociétés	Annuelle (mars à mai)	Prévisions disponibles
<ul style="list-style-type: none"> • Impôts et taxes 	Comptes de la société et tableau de synthèse par sociétés ⁴	Sociétés	Annuelle (mars à mai)	Impossibilité de fournir des informations prospectives pertinentes : les variations sont trop fortes d'une année sur l'autre

⁴ ce tableau présentera d'une part les impôts, taxes et versements assimilés et d'autre part les impôts sur les bénéfices

CONTENU DE LA BDU : RÉMUNÉRATION (1/2)

REMUNERATION DES SALARIES ET DIRIGEANTS	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
Evolution des rémunérations salariales	• Frais de personnel y compris cotisations sociales	Indicateur 2.5 du bilan social	UES Sociétés	Annuelle (Mars à juin)	Prévisions d'inflation et projections frais de personnel
	• Evolutions salariales par catégories et par sexe	Documents remis à l'occasion de la NAO Documents remis en commissions emploi et rémunération du CCE	UES Sociétés Sociétés	Annuelle (Novembre-décembre) A l'occasion de la réunion correspondante	
	• Salaire de base minimum, salaire moyen ou médian, par sexe et par catégorie professionnelle	Indicateurs 2.2 et 2.3 du bilan social	UES/Sociétés/ Établissements	Annuelle (Mars à juin)	
	• Montant global des rémunérations visées à l'article L. 225-115 du code de commerce ⁴	Rapport unique, documents remis à l'occasion des CSAP/CPC ou commissions emploi et rémunération	UES Sociétés	Annuelle (A l'occasion des réunions correspondantes)	
Epargne salariale	• Intéressement	Indicateur 2.2 du bilan social (montant global des 10 rémunérations les plus élevées)	UES Sociétés Établissements	Annuelle (Mars à juin)	Accords intéressement participation
	• Participation	Bilan intéressement Indicateur 2.6 du bilan social Bilan participation Indicateur 2.6 du bilan social	UES Sociétés UES Sociétés	Annuelle (Mars à juin) Annuelle (Mars à juin)	

⁴ rémunérations versées aux personnes les mieux rémunérées, le nombre de ces personnes étant de dix ou de cinq selon que l'effectif du personnel excède ou non deux cents salariés

4/E
X
Z
FP
Kp
DL

CONTENU DE LA BDES : RÉMUNÉRATION (2/2)

REMUNERATION DES SALARIES ET DIRIGEANTS	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données Prospectives
Rémunérations accessoires	• Primes par sexe et par catégorie professionnelle	Suivi NAO (CSAP, CPC) Montant global des primes par sexe et catégorie professionnelle	Sociétés UES	Annuelle	Evolution projetée en fonction de celle des rémunérations
	• Avantages en nature	Montant des avantages en nature	UES	Annuelle (janvier)	
Rémunérations des dirigeants mandataires sociaux	• Régimes de prévoyance et de retraite complémentaire	• Indicateur 7.3.1 du bilan social (répartition des dépenses de l'entreprise (complémentaire santé, assurance décès – incapacité)) • Indicateur 7.3.2 du bilan social (Coût des prestations complémentaires vieillesse ARRCO/AGIRC)	UES Sociétés	Annuelle (Mars à juin)	Accords prévoyance et complémentaire santé
	• telles que présentées dans le rapport de gestion en application du premier alinéa de l'article L.225-102-1 du code de commerce	Document de référence	Groupe	Annuelle (Fin mars)	

CONTENU DE LA BDES

Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)	Données Prospectives
ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES	• Montant de la contribution aux ASC	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à juin)	Accords relatifs au fonctionnement des CCE-CE/ répartition budget ASC
	• Dépenses directement supportées par l'entreprise	UES Sociétés Etablissements	Annuelle (Mars à juin)	
	• Mécénat	Groupe	Annuelle (Mai)	Point sur les partenariats à 3 ans de la fondation
	• Rémunération des actionnaires (revenus distribués)	Groupe	Annuelle (Fin mars)	Prévision d'augmentation du capital réservé aux salariés
REMUNERATION DES FINANCEURS	• Rémunération de l'actionnariat salarié (montant des actions détenues dans le cadre de l'épargne salariale, part dans le capital, dividendes reçus)	Groupe	Annuelle (Fin mars)	
	• Aides publiques	Sociétés	Annuelle (Fin mars)	Prévisions disponibles pour les sociétés éventuellement éligibles
FLUX FINANCIERS A DESTINATION DES ENTREPRISES	• Réductions d'impôts	Sociétés	Annuelle (Mi mai)	Tableau de synthèse des crédits/réductions d'impôt reportés d'une année sur l'autre
	• Exonérations et réductions de cotisations sociales	Sociétés	Annuelle (janvier)	Pas de prospective
	• Crédits d'impôts	Sociétés	Annuelle (Mi mai)	Tableau de synthèse des crédits/réductions d'impôt reportés d'une année sur l'autre
	• Mécénat			Non éligible

Handwritten initials: XHE, E, FP, KB, TIC

CONTENU DE LA BDES : SOUS-TRAITANCE ET TRANSFERTS COMMERCIAUX ET FINANCIERS

	Entreprises de 300 salariés et plus	Données prévues dans la base	Niveaux	Periodicité (à titre indicatif)	Données prospectives
SOUS -TRAITANCE	<ul style="list-style-type: none"> • Sous-traitance utilisée par l'entreprise • Sous-traitance réalisée par l'entreprise 	Indicateur 1.2.4 du bilan social / rapport prestation de service / Information trimestrielle	<ul style="list-style-type: none"> UES Sociétés Etablissements Etablissements 	<ul style="list-style-type: none"> Annuelle (Mars à juin) Trimestrielle 	Renouvellement GPEC (L.2242-15)
	<ul style="list-style-type: none"> • Transferts de capitaux tels qu'ils figurent dans les comptes individuels des sociétés du groupe lorsqu'ils présentent une importance significative 	Les sociétés des UES ne sont pas concernées			Les sociétés des UES ne sont pas concernées
TRANSFERTS COMMERCIAUX ET FINANCIERS ENTRE LES ENTITES DU GROUPE	<ul style="list-style-type: none"> • Cessions, fusions et acquisitions réalisées 	mention		Date de réalisation de l'opération	

Handwritten initials/signature

Handwritten mark

CONTENU DE LA BDES: NOUVELLES RUBRIQUES

Sous rubrique 1	Sous rubrique 2	Données prévues dans la base	Niveaux	Périodicité (à titre indicatif)
ORIENTATIONS STRATEGIQUES		Présentation remise à l'occasion de la consultation du CCE sur les orientations stratégiques	branche	Annuelle (septembre à décembre)
INFORMATIONS ET RAPPORTS TRANSMIS DE MANIÈRE RECURRENTE	<p>Organisation et marche générale</p> <p>Situation économique</p> <p>Travailleurs handicapés</p> <p>Prévoyance/mutuelle</p> <p>Durée et aménagement du temps de travail</p> <p>Situation de l'emploi</p> <p>Egalité professionnelle</p> <p>Bilan social</p> <p>Intéressement, participation, épargne salariale</p>			
	Informations et rapports d'origine « légale »			
	Informations et rapports d'origine « conventionnelle »			
NEGOCIATIONS	Thèmes de la négociation (ex: GPEC, handicapés*..)	Supports de présentation*	UES Etablissements	

* Ces rubriques pourront être créées au fur et à mesure des besoins

ME
b
FR
RD
TC